

**ZARZĄDZENIE**  
**Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie**  
**nr R.0211.22.2024**

z dnia 4 czerwca 2024 roku

w sprawie

**zasad obniżania obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych pracowników  
zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych w roku akademickim  
2024/25**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742, z późn. zm.) oraz §16 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, dla podkreślenia szczególnych wyników w działalności publikacyjnej i projektowej, osiągniętych przez pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, którzy złożyli oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie do pracowników prowadzących działalność naukową (liczba N) i nie wycofali tych oświadczeń oraz spełniają przynajmniej jeden z poniższych dwóch warunków:
  - 1) posiadają wyróżniające się osiągnięcia w zakresie aktywności publikacyjnej,
  - 2) uzyskali granty finansowane przez Narodowe Centrum Nauki (NCN), Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR) lub w ramach programu Horyzont Europa, - mogą realizować zajęcia dydaktyczne w obniżonym wymiarze zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu.
2. Decyzja dotycząca obniżenia obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych podejmowana jest na podstawie osiągnięć publikacyjnych pracownika lub uzyskanego grantu w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym rozpoczyna się rok akademicki, którego dotyczy przyznane uprawnienie.
3. Liczba godzin, której dotyczy uprawnienie, o którym mowa w ust. 1, nie może przekroczyć 1/3 (słownie: jednej trzeciej) rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych określonych regulaminem pracy dla stanowiska profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.
4. Za realizację postanowień niniejszego zarządzenia odpowiedzialny jest Dział Organizacji Działalności Naukowej.

§2

1. Do osiągnięć uprawniających do przyznania uprawnienia o którym mowa w §1 ust.1 pkt 1) zalicza się występowanie w charakterze autora lub współautora publikacji mających przypisaną według obowiązujących przepisów (tj. zgodnie z komunikatami ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki w sprawie wykazu czasopism naukowych i materiałów z konferencji międzynarodowych oraz w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe) wartość punktową nie mniejszą niż 100 punktów, które zarejestrowane zostały w bazie Dorobek zarządzanej przez Bibliotekę Główną UEK.
2. Wartość punktowa osiągnięć, o których mowa w ust. 1 wyznaczana jest zgodnie z obowiązującym zarządzeniem w zakresie wyznaczania wartości punktowej publikacji na potrzeby procedur wewnętrznych wymagających oceny dorobku publikacyjnego pracowników.
3. Ustala się, że w roku akademickim 2024/25 łączna liczba godzin, o którą obniżone zostanie pensum pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych z tytułu osiągnięć publikacyjnych wynosić będzie 3500. Wartość ta rozdzielona zostanie pomiędzy

pracowników proporcjonalnie do wyznaczonej dla każdego z nich wartości punktowej dorobku spełniającego warunki określone w ust. 1, z zaokrągleniem do najbliższej liczby całkowitej.

4. Pracownik nie składa wniosku o obniżenie pensum z tytułu osiągnięć publikacyjnych.
5. Informacja o wyliczonej dla nauczyciela akademickiego wysokości obniżki pensum jest mu przedstawiana drogą elektroniczną. Przy braku zastrzeżeń ze strony pracownika w terminie 7 dni od przedstawienia informacji, Rektor podejmuje decyzję o obniżeniu wymiaru pensum.

### §3

1. W przypadku uzyskania grantu w ramach konkursów, o których mowa w § 1, ust. 1, pkt 2), kierownikowi zespołu realizującego projekt przysługuje prawo do obniżenia wymiaru pensum. Liczba godzin objęta przyznaniem uprawnieniem uzależniona jest od wartości przyznanego grantu i kształtuje się następująco:
  - a. 15 godzin dydaktycznych w przypadku grantu o wartości nieprzekraczającej 250 tys. złotych ;
  - b. 30 godzin dydaktycznych w przypadku grantu o wartości wyższej od 250 tys. i nieprzekraczającej 500 tys. złotych;
  - c. 45 godzin w przypadku grantu o wartości powyżej 500 tys. złotych.
2. W przypadku grantu uzyskanego przez konsorcjum instytucji, wartości graniczne określone w ust. 1 należy odnosić:
  - a. do całkowitej wartości przyznanego finansowania – w sytuacji, w której UEK pełni rolę lidera konsorcjum,
  - b. do wartości finansowania przypadającej UEK – w sytuacji, w której UEK nie pełni funkcji lidera konsorcjum.
3. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 1, przyznawane jest wyłącznie tym kierownikom projektów, którzy nie zostali oddelegowani do pracy przy realizacji projektu, którego realizacja finansowana jest z uzyskanego grantu.
4. Wniosek o przyznanie uprawnienia do obniżenia obowiązującego wymiaru pensum z tytułu uzyskania grantu składany jest drogą elektroniczną.

### §4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

p.o. REKTORA

dr hab. Bernard Ziębicki, prof. UEK