

Dr hab. Magdalena Rojek-Nowosielska prof. UEW  
Katedra Zarządzania Strategicznego  
Wydział Zarządzania  
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Wrocław, dn. 12.06.2023r.

**Recenzja osiągnięć naukowych  
Dr ADRIANY PALIWODY-MATIOLAŃSKIEJ  
w postępowaniu o nadanie stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk  
społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości,  
prowadzonym przez Radę Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości  
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie**

### **1. Podstawa formalno-prawna opracowania recenzji**

Umocowaniem prawnym do wykonania niniejszej recenzji jest decyzja Rady Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, powołująca mnie w skład Komisji habilitacyjnej w roli recenzenta. Podstawą prawną oceny dorobku jest ustawa z dnia 20 lipca 2018 roku „Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce” (Dz. U.2018 poz. 1668 z późn. zm.).

Recenzję osiągnięć naukowych wykonałam w oparciu o przesłane następujące dokumenty:

- 1) wniosek dr Adriany Paliwody-Matiolańskiej z dnia 19 grudnia 2022 r. o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości wraz z załącznikami:
  - dane wnioskodawcy,
  - kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie stopnia naukowego doktora,
  - autoreferat przedstawiający opis osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych w języku polskim,
  - wykaz osiągnięć naukowych stanowiących znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości w języku polskim,
  - autoreferat przedstawiający opis osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych w języku angielskim,
  - wykaz osiągnięć naukowych stanowiących znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości w języku angielskim,

- raport bibliometryczny bez autocytowań,
  - raport bibliometryczny z autocytowaniami,
  - nośnik elektroniczny pendrive zawierający kopię dokumentacji;
- 2) autorską monografię dr Adriany Paliwody-Matiolańskiej pt.: „Decorum. Instytucjonalizacja koncepcji zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach branży paliwowo-energetycznej – perspektywa komunikacyjna”, Seria specjalna: Zeszyty Naukowe Monografie nr 272, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2022. ISBN: 978-83-7252-869-8, wskazaną we wniosku jako główne osiągnięcie naukowe, będące podstawą ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego.

Dodatkowo, wraz z wspomnianą wyżej dokumentacją otrzymałam książkę pt.: „Odpowiedzialność społeczna w procesie zarządzania przedsiębiorstwem”, II wydanie, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa 2014, ss.282. ISBN: 978-83-255-6213-7.

## **2. Podstawowe informacje o przebiegu pracy naukowo-badawczej Habilitantki oraz uzyskanych dyplomach**

Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska ukończyła studia magisterskie w 1988 roku, uzyskując tytuł magistra ekonomii na Wydziale Ekonomii Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Stopień doktora nauk ekonomicznych, Habilitantka uzyskała w 2007 r., na podstawie rozprawy doktorskiej pt.: „Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw w kształtowaniu rozwoju organizacyjnego”. Stopień ten został nadany uchwałą Rady Wydziału Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie.

Przed uzyskaniem stopnia naukowego doktora, dr Adriana Paliwoda-Matiolańska ukończyła Studium Doskonalenia Dydaktyczno-Pedagogicznego Nauczycieli Akademickich Wyższej Szkoły Biznesu – National-Louis University w Nowym Sączu, międzynarodowy program rozwoju kadr akademickich w ramach International Faculty Development Program (IFDP) prowadzonego przez IESE School of Business, Barcelona, Spain, realizowanego w dniach 08.10.-01.12.2000 r., międzynarodową szkołę zarządzania w ramach International Management Teaching Academy (IMTA), organizowaną przez CEEMAN - Central and East European Management Development Association, Bled, Slovenia (czas realizacji 20.05-31.05.2002 r.), a także uczestniczyła w szkoleniu Improving Teaching Skills organizowanym przez National-Louis w Nowym Sączu w dniach 08-13.09.2003 r.

Po uzyskaniu stopnia doktora, ukończyła Szkołę Tutorów Collegium Wratislaviense w ramach XV edycji Szkoły Tutorów (czas realizacji 02.03 -14.04.2019 r.), a także w dniach 24.11.-01.12.2021 r., trenerskie szkolenie firmy HEURESIS.

Z Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie, dr Adriana Paliwoda-Matiolańska związana jest od 1.10.2007r., początkowo jako asystent (do roku 2008), a następnie na stanowisku adiunkta w Katedrze Handlu i Instytucji Rynkowych, Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości. W latach wcześniejszych (1999-2007) pracowała

na stanowisku asystenta, a następnie w latach 2007-2008 na stanowisku adiunkta w Katedrze Zarządzania w Wyższej Szkole Biznesu – National-Louis University w Nowym Sączu.

### 3. Ocena wskazanego osiągnięcia naukowego

Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska, we Wniosku z dnia 19 grudnia 2022 o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego oraz na stronie 4 Autoreferatu – załącznika nr 3 do wspomnianego wniosku, wskazała jako główne osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 219 ust.1 pkt 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r. poz. 1668 z późn. zm.), monografię pt.: *Decorum. Instytucjonalizacja koncepcji zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach branży paliwowo-energetycznej – perspektywa komunikacyjna*, opublikowaną w serii specjalnej Zeszytów Naukowych: Monografie nr 272, Wydawnictwa Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2022. (ISBN: 978-83-7252-869-8).

Monografia w swojej objętości liczy 241 stron, z czego opracowanie zasadnicze zostało ujęte na 230 stronach. Na pozostałych stronach widnieje wykaz prac wydanych przez Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie w serii specjalnej Zeszytów Naukowych: Monografie. W skład omawianej monografii wchodzi trzy rozdziały, wstęp, zakończenie, bibliografia, spis tabel, rysunków oraz streszczenie w języku angielskim. Recenzentami na etapie wydawniczym byli dr hab. Maria Nowina Konopka, prof. UJ oraz dr hab. Natalia Potoczek, prof. INE PAN.

#### 3.1. Obszar badawczy eksplorowany w monografii

Lektura monografii wskazuje na kilka kluczowych zagadnień, wokół których toczą się rozważania, a są to: zrównoważony rozwój, instytucjonalizm oraz komunikacja organizacyjna. Podczas gdy w stosunkowo krótkiej historii publikacji prac naukowych nad zrównoważonym rozwojem, najczęściej poruszonymi zagadnieniami w ramach tego pojęcia są: planowanie, ochrona środowiska, wpływ środowiskowy, zmiana klimatu, skutki społeczne i gospodarcze, cykl życia, efektywność energetyczna<sup>1</sup>, ujęcie wspomnianej koncepcji z perspektywy teorii instytucjonalnej wciąż pozostaje w deficycie publikacyjnym.

Osią, wokół której Autorka prowadzi rozważania w swojej monografii jest koncepcja zrównoważonego rozwoju. Dyskurs nad tą problematyką, z uwzględnieniem kwestii współczesnego rozumienia środowiska naturalnego, będącego implikacją przeniesienia uwagi w moralnej refleksji z antropocentryzmu na biocentryzm, jest prolegomeną dalszych rozważań i zarazem nakreśleniem ram prowadzonych analiz. W prowadzonych rozważaniach rozdziału pierwszego, jako dominujący wysuwa się wpływ zależności sposobu interpretacji relacji człowiek-przyroda na sposób zarządzania i w konsekwencji na stan środowiska przyrodniczego. W toku pojawiających się przemysłów prezentowanych w tym rozdziale, Habilitantka rozważa konieczność rekonstrukcji dotychczasowego punktu ciężkości systemów zrównoważonego zarządzania w przedsiębiorstwach z dążenia do maksymalizacji użyteczności dla podmiotów gospodarczych na rzecz

<sup>1</sup> Na podstawie danych z bazy Scopus, query : (TITLE-ABS-KEY("sustainable development")) z dnia 11.06.2023r.

społeczeństwa. W konkluzji tego rozdziału sugeruje, że krytyczna refleksja na temat prospołecznych i proekologicznych działań podmiotów gospodarczych powinna być „oparta na wzmocnieniu zawartości pomiędzy realizacją celów społecznych, ekologicznych i ekonomicznych, jak i na większej integracji pomiędzy deklaratywnym, komunikacyjnym a strategiczno-operacyjnym wymiarem zrównoważonych systemów zarządzania” (str. 73 monografii).

Instytucjonalizm i komunikacja organizacyjna, to główne wątki omawiane w rozdziale drugim. Przyjmując tutaj instytucjonalną teorię organizacyjnej komunikacji za podstawę teoretyczną, Habilitantka umiejętnie uzasadniła powiązanie pojęć osadzonych w ekonomii z zasadnością omawiania ich także w naukach o zarządzaniu i jakości, przenosząc na przykład zagadnienia rozwarstwienia i izomorfizmu na grunt procesów instytucjonalizacji zrównoważonego rozwoju w podmiotach gospodarczych. Przedstawiając także krytyczne podejście do teorii instytucjonalnej prezentowane w literaturze przedmiotu, jako kontrapunkt, dr Adriana Paliwoda-Matiolańska odwołała się do Gladwina, który obok teorii instytucjonalnej wskazuje na omawianie zagadnień zrównoważenia także w teoriach wyboru strategicznego czy przywództwa transformacyjnego. W moim odczuciu, brak dokładnego omówienia tych punktów odniesienia pozostawia nie tylko niedosyt poznawczy, ale także mógłby istotnie wzbogacić dość monotematyczny opis podstaw teoretycznych.

Punktem kulminacyjnym tego rozdziału (w moim odczuciu) są opracowane autorskie wymiary zrównoważonych systemów zarządzania przedsiębiorstwem - wymiar standardowy i symboliczny. W ciekawy sposób Habilitantka zestawiła tradycyjny sposób zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem wskazując na kluczową rolę innowacji technologicznych „pomagających odzyskać i ponownie przetwarzać zasoby, jak też gospodarować nimi w sposób oszczędny (...)” (str. 194) ze sposobem symbolicznym. Ten ostatni „ (...) opiera się na kontroli dyskursu zapewniającego ochronę interesów przedsiębiorstwa (...). Powoduje to rozdzielenie sfery operacyjnej, zarządczej od komunikacyjnej” (str. 124).

Dopełnieniem rozważań prowadzonych na gruncie teoretycznym są omówione zagadnienia natury empirycznej osadzone w branży paliwowo-energetycznej, odwołujące się do wyników przeprowadzonych badań własnych jak i wtórnych. Argumenty przemawiające za wyborem wspomnianej branży wynikają (zgodnie z argumentacją Habilitantki) z jej szczególnej odpowiedzialności za degradację środowiska naturalnego (str. 11), angażowania się w działania, które mają niekorzystne konsekwencje społeczne, środowiskowe i etyczne (str. 11); silnego powiązania z otoczeniem instytucjonalnym a także zasobami naturalnymi, polityką i ekonomią (str. 12) oraz mocnego powiązania strategicznych decyzji branży dotyczących inwestycji kapitałowych w wysoko emisyjne paliwa i technologie z tempem dekarbonizacji i wdrażania idei zrównoważonego rozwoju (str. 12).

Mankamentem tej części monografii jest tytuł trzeciego rozdziału, który zbyt mocno jest tożsamy z tytułem całej monografii. Można w takiej sytuacji mieć wątpliwości co do zasadności pozostałych rozdziałów. Dodatkowo, zapowiada on szerszy kontekst w stosunku do tytułu monografii, który wskazuje na zawężenie rozważań do perspektywy komunikacyjnej.

Podsumowując, zgłoszone drobne mankamenty poszczególnych części monografii mają na celu doskonalenie warsztatu naukowego w przyszłości i nie rzutują na ocenę wyboru tematyki przyjętą do rozważań w ramach omawianej monografii. Wybór ten należy ocenić jako zasadny. Prowadzony dyskurs może przyczynić się do niwelowania luki poznawczej, empirycznej i metodologicznej w ramach wspomnianych kwestii.

### 3.2. Metodyka przyjęta w rozprawie

Odwołując się do Autoreferatu – załącznika nr 3 wspomnianego wniosku, str. 8, Habilitantka zidentyfikowała luki badawcze w obszarze nauki o zarządzaniu i jakości, które ujęła w sposób następujący: „poznawcza (potencjał naukowy i brak pogłębionych studiów teoretycznych nad powiązaniem pomiędzy teorią komunikacji a procesami instytucjonalizacji koncepcji zrównoważonego rozwoju) i badawcza (brak studiów nad nowymi mediami – mediami społecznościowymi w procesach instytucjonalizacji), jak i rozwój mediów społecznościowych jako kanału komunikacji oraz rozwój metod statystycznej eksploracji tekstu, stanowią uzasadnienie wyboru tematyki monografii, będącej moim głównym osiągnięciem naukowym”.

Odnosząc się do tak sformułowanych luk, odnosi się wrażenie niedostatku w stosowanej nomenklaturze. Lukę badawczą można także określić jako empiryczną, a wskazanie na „rozwój metod statystycznej eksploracji tekstu”, powinno zostać zaklasyfikowane jako luka metodologiczna.

We Wstępie monografii (str. 14), dr Adriana Paliwoda-Matiolańska sformułowała cel rozprawy, jakim jest „opis i charakterystyka procesów instytucjonalizacji koncepcji zrównoważonego rozwoju z perspektywy komunikacyjnej na przykładzie branży paliwowo-energetycznej”. W oparciu wspomniany cel, zostały sformułowane cele szczegółowe (str. 14 i 15):

- 1) „w jaki sposób społeczna, kulturowa i etyczna konstrukcja pojęcia przyrody, jak też analiza relacji człowiek–środowisko naturalne wpływa na postrzeganie i interpretację koncepcji zrównoważonego rozwoju w środowisku gospodarczym, w tym w szczególności w branży paliwowo-energetycznej?
- 2) w jaki sposób organizacje gospodarcze integrują trzy wymiary zrównoważonego rozwoju: ekologiczny, społeczny i ekonomiczny w systemach zarządzania przedsiębiorstwem w ujęciu teorii instytucjonalnej?
- 3) jak procesy komunikacyjne współtworzą procesy instytucjonalizacji koncepcji zrównoważonego rozwoju?
- 4) jak procesy instytucjonalizacji koncepcji zrównoważonego rozwoju przedstawiane są w komunikacji organizacyjnej przedsiębiorstw branży paliwowo-energetycznej, w tym w szczególności w nowych mediach społecznościowych?”

Porównując cele szczegółowe prezentowane w monografii z celami szczegółowymi zawartymi w Autoreferacie, widoczne jest rozbudowanie i uszczegółowienie celu 4 (str. 9 Autoreferatu):



„4.1. w jaki sposób idea zrównoważonego rozwoju jest formułowana, zakotwiczana i rozpowszechniana w komunikacji przedsiębiorstw z branży paliwowo-energetycznej za pośrednictwem kanałów mediów społecznościowych na przykładzie Twittera,

4.2. w jaki sposób komunikacja organizacyjna przedsiębiorstw reprezentujących branżę paliwowo-energetyczną wpływa na ogólny dyskurs i instytucjonalizację zrównoważonego rozwoju?”

W świetle zaprezentowanych wyników badania własnego, prezentowanych w omawianej rozprawie, doprecyzowanie to należy uznać za zasadne, wątpliwość jednak budzi brak tego uszczegółowienia w monografii. Moją wątpliwość budzi także ujęcie celów szczegółowych w formie zdania pytającego. Zaprezentowane przez Habilitantkę cele szczegółowe bardziej mogłyby odpowiadać pytaniom badawczym.

Dalej, dr Adriana Paliwoda-Matiolańska wskazuje metody badawcze zastosowane w pracy, do których zaliczyła (str. 9 Autoreferatu):

„- krytyczną analizę zagranicznej i polskiej literatury naukowej (cele 1-4),

- studium przypadku (cele 2-4),

- badania eksploracyjne tekstu (*text mining*) wykorzystujące przetwarzanie języka naturalnego (NLP) i uczenie maszynowe do przekształcania wolnego (nieustrukturyzowanego) tekstu w dokumentach i bazach danych, a w tym wypadku wiadomości publikowanych na Twitterze (cele 4.1.-4.2.)”.

Tak dobrane metody badawcze uważam za zasadne.

Podsumowując część metodyczną należy zauważyć, że Autorka dobrze określiła zakres przedmiotowy pracy w warstwie teoretycznej i empirycznej. Dodatkowo dobrze wskazała i wyjaśniła powody wyboru zakresu czasowego badania własnego oraz znaczenie kontekstu dokonanego wyboru metody statystycznej w zakresie prowadzonych badań eksploracyjnych tekstu. Należy także podkreślić, że Habilitantka aby zrealizować cel teoriopoznawczy pracy, przeprowadziła studia literatury przedmiotu, które ukazują bogate i aktualne piśmiennictwo, w zdecydowanej większości anglojęzyczne.

### 3.3. Wkład w rozwój dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości

Przestawiona do oceny monografia stanowi ciekawe opracowanie obejmujące procesy instytucjonalizacji koncepcji zrównoważonego rozwoju z perspektywy komunikacyjnej. Jest to oryginalne podejście do zagadnień zrównoważonego rozwoju i niewątpliwie stanie się istotnym początkiem dalszych rozważań naukowych tak w aspekcie teoretycznym jak i empirycznym. Precyzując walory omawianej rozprawy należy wymienić:

- opracowanie autorskich wymiarów dwóch podejść do konstruowania systemów zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem: standardowego i symbolicznego, wskazując na znaczenie symboliki, rozwarstwienia i retorycznego *decorum*;

- zidentyfikowanie struktury ramowej treści dotyczącej zrównoważonego rozwoju w komunikacji w mediach społecznościowych w sektorze energetycznym i uzupełnienie pola badań na komunikacją organizacyjną branży paliwowo-energetycznej o media społecznościowe;

- wykorzystanie komunikacji organizacyjnej, w tym danych z mediów społecznościowych jako źródła konceptualizacji zrównoważonego rozwoju i jego zrozumienia za pomocą komunikacji;
- zaprezentowanie, w jaki sposób eksploracja tekstu i przetwarzanie języka naturalnego (NLP) mogą być wykorzystywane jako metoda badawcza do zarządzania dużymi danymi tekstowymi i odkrywania ukrytych struktur komunikacyjnych podmiotów gospodarczych; dodatkowo, zilustrowanie w jaki sposób metody językowe stosowane przez korporacje energetyczne w zakresie zrównoważonego rozwoju wskazują na ich symboliczne wykorzystanie, głównie w celu legitymizacji działań przedsiębiorstw;
- wskazanie na występowanie rozwarstwienia (*decoupling*) i izomorfizmu w procesach instytucjonalizacji koncepcji zrównoważonego rozwoju;
- usystematyzowanie dotychczasowego dorobku naukowego i analiza literatury przedmiotu w zakresie teorii i badań nad: dyskursem odnośnie do zrównoważonego rozwoju oraz instytucjonalizmem komunikacyjnym

**Konkludując, w mojej opinii omówione cechy monografii pt.: *Decorum. Instytucjonalizacja koncepcji zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach branży paliwowo-energetycznej – perspektywa komunikacyjna*, autorstwa dr Adriany Paliwody-Matiolańskiej, stanowią przesłanki do stwierdzenia znacznego wkładu w rozwój dyscypliny nauki i zarządzaniu i jakości, zgodnie z wymogami art. 219 ust. 1 pkt 2 Ustawy z dn. 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.**

**4. Ocena istotnej aktywności naukowej realizowanej w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej (zgodnie z art. 219 ust. 1 pkt 3 Ustawy z dn. 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce)**

Dorobek publikacyjny dr Adriany Paliwody-Matiolańskiej, po uzyskaniu stopnia doktora, obejmuje 28 recenzowanych pozycji naukowych, na który składają się:

- a) 2 monografie naukowe (w tym rozprawa habilitacyjna oraz pierwsza monografia posiadająca 2 wydania),
- b) 14 artykułów w czasopismach naukowych (w tym 2 we współautorstwie),
- c) 12 rozdziałów w monografiach naukowych (w tym 3 we współautorstwie),

wskazuje to na publikowanie średniorocznie blisko 2 publikacji.

Do rozdziałów w monografii Habilitantka wlicza także dwie inne pozycje – hasła w leksykonie *Encyclopedia of Sustainable Management*. Warto podkreślić, że 13 (z 28) pozycji publikacji naukowych napisanych jest w języku obcym (12 pozycji w jęz. angielskim i jedna w jęz. francuskim) oraz 5 publikacji jest we współautorstwie. Oba wspomniane kryteria: język obcy oraz pisanie tekstu we współautorstwie dobrze świadczą o wysiłkach Habilitantki na rzecz współpracy i umiędzynarodowienia dorobku, tym bardziej, że dwie afiliacje współautorów to University of Malaga i Tokyo Metropolitan University.

Najważniejsze wskaźniki bibliometryczne (które zostały opracowane przez Specjalistę ds. Bibliometrii Biblioteki Głównej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie i wskazują stan na dzień 27 września 2022r.) wskazują liczbę cytowań (bez autocytowań) według bazy WoS: 10, Scopus: 8, BazEkon: 323. Liczba cytowanych publikacji, w zależności od bazy wynosi od jednej (WoS i Scopus) do 15 (BazEkon). Indeks Hirscha według bazy WoS i Scopus: h-index=1, według BazEkon: h-index=4.

Po uzyskaniu stopnia doktora, Habilitanka była lub jest do chwili obecnej kierownikiem projektów badawczych. „Instytucjonalizacja wzorców zrównoważonej produkcji w branży paliwowo-energetycznej (nr 2012/05/D/HS4/0117)” – to tytuł pierwszego grantu badawczego, finansowanego ze środków Narodowego Centrum Nauki. Grant ten realizowany był w latach 2013-2017. Drugi projekt badawczy: „Zrównoważony rozwój a dyskurs w mediach społecznościowych w branży paliwowo-energetycznej na przykładzie Twittera” (nr 770/ZZH/2021/DOS), finansowany jest ze środków Ministerstwa Edukacji i Nauki, realizowany w ramach programu Doskonałość Badawcza, jako wewnętrzny grant w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Jest to projekt aktualnie w trakcie realizacji.

Jako wykonawca, Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska brała udział w pięciu projektach badawczych w ramach badań statutowych. Uczestniczyła też jako członek zespołu-wykonawca w programie Potencjał, finansowanym ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a realizowanym jako wewnętrzny grant w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie.

Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska, w latach 2008-2022 brała czynny udział w konferencjach. Wygłosiła łącznie 21 referatów (z czego 11 podczas konferencji zagranicznych). Została także zaproszona do udziału w dwóch panelach naukowych. We wspomnianych latach, uczestniczyła w 29 konferencjach naukowych, z których 13 miało charakter międzynarodowy. Z tych o charakterze międzynarodowym, 8 odbyło się zagranicą w państwach takich jak: Kanada (Toronto, Montreal), Niemcy (Bayreuth, Kolonia, Berlin), Hiszpania (Malaga), Indonezja (Lombok), Chorwacja (Opatija).

W ramach współpracy z innymi instytucjami naukowymi, Habilitantka współpracowała i współpracuje do chwili obecnej, prowadząc wspólne prace badawcze i opracowując artykuły naukowe z trzema naukowcami z trzech różnych ośrodków naukowych:

1. Profesorem Atsuho Nakayama, Tokyo Metropolitan University (Japonia);
2. Profesorem Emmanuelem Rauffle, HEC University of Montreal, (Kanada);
3. Doktor Emilią Smolak-Lozano, University of Málaga, (Hiszpania).

W ramach współpracy z prof. Atsuho Nakayama, prowadzone są wspólne badania nad komunikacją organizacyjną w mediach społecznościowych z wykorzystaniem metody statystycznej eksploracji tekstu. Współpraca została nawiązana w roku 2018, co pozwoliło wzbogacić badania nad komunikacyjnym wymiarem instytucjonalizacji zrównoważonego rozwoju w branży paliwowo-energetycznej. Dotychczasowym wymiernym efektem współpracy są dwa opublikowane artykuły naukowe, wydane w roku 2020.

Współpraca z dr Emilią Smolak-Lozano, mająca miejsce między innymi w ramach projektu: „Instytucjonalizacja wzorców zrównoważonej produkcji w branży paliwowo-energetycznej”, zaowocowała w 2019 r. jednym wspólnym artykułem oraz udziałem Dr Adriany Paliwody-Matiolańskiej w komisji doktorskiej



na Wydziale Komunikacji w Uniwersytecie Malaga jako członek komisji, a także jako recenzent trzech rozpraw doktorskich w języku hiszpańskim.

Problematyka zrównoważonego rozwoju, gospodarki w obiegu zamkniętym i akceptacji społecznej jest główną platformą współpracy z prof. Emmanuelem Rauffle z HEC University of Montreal. Habilitantka otrzymała zaproszenie do współpracy nad przygotowaniem numeru czasopisma *Éthique publique* pt. „Controverse et acceptabilité sociale des projets de développement économique” pod redakcją E. Rauffle i Ch. Mailhot, w którym opublikowała samodzielny artykuł. W październiku 2022 roku Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska została zaproszona przez prof. Emmanuela Rauffle do dołączenia do sieci badaczy nad gospodarką w obiegu zamkniętym w ramach projektu Réseau québécois de recherche en économie circulaire (RQREC).

Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska, w latach 2013-2016, w ramach realizacji grantu naukowego pt. „Instytucjonalizacja wzorców zrównoważonej produkcji w branży paliwowo-energetycznej (nr 2012/05/D/HS4/0117)”, przebywała na czterech stażach badawczych w ICEED Nigeria, Abuja (26.11.-4.12.2016), CRISES HEC Université de Montréal (06.05.-20.05. 2014), BI Norway School of Business, Oslo, Norway (7.09.-18.09.2013) oraz Komisja Europejska, Bruksela, Belgia (25.09.-06.10.2013).

Ważnym elementem pracy naukowej jest udział w zespołach eksperckich oceniających wnioski o przyznanie grantów naukowo-badawczych. Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska była członkiem dwóch zespołów eksperckich oceniających wnioski w konkursach o przyznanie grantów naukowo-badawczych na poziomie narodowym i europejskim:

- w 2022r. członek Zespołu Ekspertów oceniających wnioski w konkursach w ramach programu HORIZON finansowanych przez UE w ramach konkursu HORIZON-CL6-2022-BIODIV-01,
- w 2017r. członek Zespołu Ekspertów oceniających wnioski o finansowanie badań naukowych NCN w ramach konkursów SONATA 16 i PRELUDIUM 16.

Ponadto, Habilitantka oceniała 6 wniosków o finansowanie projektów badawczych złożonych do Narodowego Centrum Nauki w panelu HS4, w ramach konkursu OPUS 7 (3 wnioski w roku 2013) i OPUS 21 (3 wnioski w roku 2017).

Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska pełniła także funkcję promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim otwartym na Wydziale Finansów (obecnie w Instytucie Finansów) UEK, mgr Marty Łętek (rozprawa doktorska pt. „Społeczna odpowiedzialność biznesu w sprawozdaniach z działalności wybranych spółek publicznych w Polsce”), promotor: dr hab. Joanna Krasodomska, prof. UEK. Obrona doktorantki zaplanowana była na dzień 24 listopada 2022 r.

Pełniła także rolę recenzenta w 24 artykułach naukowych dla czasopism polskich i międzynarodowych, takich jak: Social Responsibility Journal (4 recenzje), Nature and Culture (1 recenzja), Ekonomista (1 recenzja), Journal of Management and Business Administration, Central Europe (Management and Business Administration, Central Europe) (3 recenzje), Prace naukowe UE we Wrocławiu (15 recenzji).

**Biorąc pod uwagę opisaną powyższą aktywność stwierdzam, że Habilitantka wykazała istotną aktywność naukową realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.**

## 5. Inne osiągnięcia

Do innych osiągnięć, zaprezentowanych do oceny w ramach przesłanej dokumentacji, jednak wykraczających poza kryteria ustawowe określone w art. 219 ust. 1 Ustawy z dn. 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zaliczyć można między innymi działalność dydaktyczną, którą Habilitantka prowadzi w dwóch głównych obszarach. Jeden koncentruje się wokół środowiskowych, społecznych i etycznych aspektów zarządzania przedsiębiorstwem, a drugi wokół prowadzenia działalności handlowej. Dr Adriana Paliwoda-Matiolańska prowadzi zajęcia zarówno na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych, jak i pierwszego i drugiego stopnia.

Podczas swojej dotychczasowej działalności dydaktycznej, Habilitantka realizowała zajęcia w ośmiu ośrodkach międzynarodowych, zarówno w ramach programów Erasmus i Erasmus +, jak i programów CEEPUS i bilateralnych umów pomiędzy Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie a innymi ośrodkami naukowymi. Mowa tu o takich ośrodkach jak: Roosevelt University, Chicago, USA; Shanghai Accounting And Finance University, Shanghai, Chiny; Saint-Petersburg State University of Economics, Saint Petersburg, Rosja; Rey Juan Carlos University, Madryt, Hiszpania; ISCTE (University Institute of Lisbon), Lisbona, Portugalia; ISCAP (Institute of Accounting and Administration of Porto), Porto, Portugalia; Bucharest University of Economic Studies, Bukareszt, Rumunia; Vienna University of Economics, Wiedeń, Austria.

Dbając o wysoką jakość prowadzonych zajęć, Habilitantka stara się na bieżąco podnosić swoje umiejętności. Uczestniczyła w szkoleniu trenerskim prowadzonym przez HEURESIS (Polska), a po ukończeniu Szkoły Tutorów Collegium Wratislaviense w ramach XV edycji Szkoły Tutorów w 2019 r. jest certyfikowanym tutorem.

Prowadziła lub prowadzi do chwili obecnej programy szkoleniowe i zajęcia na studiach podyplomowych, współpracując między innymi z Krakowską Szkołą Biznesu, Polsko-Japońską Akademią Technik Komputerowych w Warszawie, Instytutem Ekonomicznym Polskiej Akademii Nauk w Warszawie, konsulem honorowym Polski w Holandii Otto Van Veenem i Instytutem Szkoleniowym De Baak Trainingsinstituut.

Jako promotor, w Uniwersytecie Ekonomicznym we Krakowie, wypromowała 282 dyplomatnów.

W 2012 roku otrzymała Nagrodę Rektora UEK I stopnia za osiągnięcia naukowe. Jest też laureatką III Edycji Konkursu VERBA VERITATIS w 2008 roku za prace z zakresu etyki biznesu.

Od 2019 roku jest członkiem Rady Instytutu Zarządzania – organu kolegialnego Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. W latach 2018-2021 współpracowała z konsulem honorowym Polski w Holandii Otto Van Veen'em nad promocją Polski, regionu Małopolski oraz osiągnięć naukowych i gospodarczych polskich organizacji. W 2019 roku była też członkiem zespołu przygotowującego Raport samooceny dla Komisji Akredytacyjnej dla kierunku Marketing i komunikacja rynkowa na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Ponadto w roku 2019 była członkiem Zespołu ds. efektów kształcenia na kierunku Marketing i komunikacja rynkowa. W latach 2010-2011 pełniła funkcję Koordynatora ds. promocji Wydziału Zarządzania UEK. Pełniła też funkcję Sekretarza Wydziałowego w procesie rekrutacji na rok akademicki 2008/2009. W 2021 brała udział

w panelu dyskusyjnym „Prowadzenie nowoczesnego biznesu” w trakcie trwania Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Pełniła też funkcję opiekuna studiów *Modern Business Management* w latach 2017-2019, prowadzonych w języku angielskim. W 2017 roku była członkiem Kapituły konkursu "Lider odpowiedzialnego i zrównoważonego rozwoju" przyznającego wyróżnienia przedsiębiorstwom, które realizują zrównoważone podejście do rozwoju – traktując społeczną odpowiedzialność biznesu jako istotny element swojej strategii. W latach 2011-2013 była członkiem Rady Ekspertów konkursu Liderzy Odpowiedzialnego Biznesu organizowanego przez Pracodawców RP, która przyznawała wyróżnienie najbardziej odpowiedzialnym społecznie przedsiębiorstwom w 2011, 2012 i 2013 roku.

## 6. Konkluzja

Przedstawione do oceny osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 219 ust.1 pkt 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r. poz. 1668 z późn. zm.), monografia pt.: *Decorum. Instytucjonalizacja koncepcji zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach branży paliwowo-energetycznej – perspektywa komunikacyjna*, opublikowana w serii specjalnej Zeszytów Naukowych: Monografie nr 272, Wydawnictwa Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2022. (ISBN: 978-83-7252-869-8), w mojej opinii wnosi znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości.

Aktywność naukowa realizowana w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej spełnia kryterium istotnej aktywności naukowej w rozumieniu art. 219 ust.1 pkt 3 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

**W świetle przedstawionego dorobku i dokonanej oceny, wyrażam pozytywną opinię w sprawie nadania dr Adrianie Paliwodzie-Matiolańskiej stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.**

