

Załącznik 2 do Wniosku z dnia 8 listopada
2022 r. o przeprowadzenie postępowania habilitacyjnego w dziedzinie nauk
społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse

AUTOREFERAT
PRZEDSTAWIAJĄCY OPIS DOROBKU
I OSIĄGNIĘĆ NAUKOWYCH HABILITANTA

Jurij Renkas

Kraków, 8 listopada 2022

Spis treści

1. Imię i nazwisko habilitanta oraz dane kontaktowe	3
2. Informacja na temat wykształcenia habilitanta.....	3
2.1. Informacje wstępne	3
2.2. Szczegółowe dane dotyczące posiadanego stopnia naukowego	4
3. Informacja na temat zatrudnienia	4
3.1. Informacja na temat zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w uczelni wyższej	4
3.2. Informacja na temat pozostałego doświadczenia zawodowego	5
4. Wskazanie osiągnięcia wynikającego z art. 219 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.).	6
4.1. Tytuł głównego osiągnięcia naukowego	6
4.2. Szczegółowe dane głównego osiągnięcia naukowego wynikającego z art. 219 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.)	6
4.3. Omówienie zawartości głównego osiągnięcia naukowego oraz uzyskanych wyników badań wraz z przedstawieniem autorskiego wkładu w rozwój nauk ekonomicznych w dyscyplinie ekonomia i finanse	7
Wprowadzenie	7
Naturalne związki zasady dualizmu i zasad termodynamiki	8
Nieodzowność termodynamiki w badaniach kapitału ludzkiego	9
5. Omówienie pozostałych osiągnięć naukowo-badawczych.....	15
5.1. Dorobek naukowy i jego cytowalność	15
5.2. Główne obszary badawcze	16
5.3. Kierowanie grantami, projektami badawczymi oraz udział w projektach z zakresu edukacji ekonomicznej.....	28
5.4. Staże w zagranicznych ośrodkach naukowych	30
5.5. Uczestnictwo w konferencjach naukowych	31
5.6. Wykonane recenzje.....	32
5.7. Nagrody za działalność naukową i stypendia.....	33
6. Informacja o wykazywaniu się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.	34
6.1. Kierowanie międzynarodowym zespołem badawczym w ramach współpracy sieciowej.....	34
6.2. Współpraca naukowa z Saint Petersburg State University of Economics	34
6.3. Współpraca naukowa z Mukachevo State University.....	35
6.4. Współpraca naukowa z Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman.....	35
6.5. Udział w projekcie „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”.....	36
7. Działalność dydaktyczna, szkoleniowa, ekspercka i organizacyjna.....	36
7.1. Działalność dydaktyczna w kraju	36
7.2. Działalność dydaktyczna za granicą	39
7.3. Publikacje i materiały dydaktyczne.....	40
7.4. Działalność szkoleniowa	40
7.5. Działalność ekspercka	41
7.6. Działalność organizacyjna	41

1. Imię i nazwisko habilitanta oraz dane kontaktowe

Imię i nazwisko: Jurij Renkas
Adres korespondencyjny: Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Katedra Rachunkowości
ul. Rakowicka 27
31-510 Kraków
Telefon komórkowy: (+48) 696 905 436
Telefon do sekretariatu: (+48) 12-293-52-85
E-mail: renkasj@uek.krakow.pl

2. Informacja na temat wykształcenia habilitanta

2.1. Informacje wstępne

W roku 2005 – po ukończeniu Szkoły I-III st. w miejscowości Kraiwszczyna, obwód Żytomierski (Ukraina), rozpocząłem studia wyższe w Żytomierskim Państwowym Uniwersytecie Technologicznym (obecnie Zhytomyr Polytechnic State University) na kierunku Rachunkowość i Audyt. W trakcie trwania studiów w drodze konkursu uzyskałem Stypendium Rządu RP dla Młodych Naukowców, co pozwoliło mi odbyć miesięczny staż na Uniwersytecie Warszawskim oraz roczny staż naukowy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie (kopia dyplomu – Załącznik 8.1).

W roku 2010 ukończyłem z wyróżnieniem kierunek Rachunkowość i Audyt w Żytomierskim Państwowym Uniwersytecie Technologicznym broniąc pracę magisterską pod tytułem *Організація внутрішнього контролю* (tłumaczenie: Organizacja kontroli wewnętrznej) i uzyskałem tytuł magistra z Rachunkowości i Audytu (kopia dyplomu – Załącznik 8.2).

W 2010 roku dzięki uzyskaniu od Biura Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej (obecnie Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej (NAWA)) stypendium doktoranckiego dla obcokrajowców rozpocząłem trzyletnie studia doktoranckie na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, które ukończyłem w 2013 roku (kopia zaświadczenia – Załącznik 8.3). Także trzykrotnie przyznawano mi semestralne stypendium naukowe od Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za osiągnięcia naukowe i postępy w pracach badawczych (w okresie od 01.01.2013 do 31.07.2014).

W 2013 roku ukończyłem przeznaczone dla asystentów Studium Doskonalenia Pedagogicznego w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie (kopia dyplomu – Załącznik 8.4).

W 2014 roku uzyskałem stopień naukowy doktora (kopia dyplomu – Załącznik 6). Moja rozprawa doktorska została wyróżniona Nagrodą Rektora UEK (dyplom wykazano w Załączniku 4, II.5).

2.2. Szczegółowe dane dotyczące posiadanego stopnia naukowego

W tabeli 1 przedstawiam informacje dotyczące posiadanego przeze mnie stopnia naukowego. Kopia dyplomu zamieszczona jest jako Załącznik 6.

Tabela 1. Dane dotyczące posiadanego przez habilitanta stopnia naukowego

Stopień naukowy	Doktor nauk ekonomicznych w zakresie ekonomii
Tytuł dysertacji	Teoria pomiaru kapitału ludzkiego jako podstawa analizy wynagrodzeń w gospodarce Ukrainy
Promotor	dr hab. Artur Hołda, prof. UEK (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)
Recenzenci	dr hab. Józef Pfaff, prof. UE (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach) dr hab. Piotr Wójtowicz, prof. UEK (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)
Jednostka nadająca stopień	Wydział Zarządzania, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Data obrony	26.09.2014
Data uchwały Rady Wydziału Zarządzania	16.10.2014
Data dyplomu	27.05.2015

Zródło: opracowanie własne.

3. Informacja na temat zatrudnienia

3.1. Informacja na temat zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w uczelni wyższej

W dniu 1 października 2012 roku rozpocząłem pracę w Katedrze Rachunkowości Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie i pracuję tam nadal (potwierdzenie zatrudnienia – Załącznik 8.5). W tabeli 2 przedstawiam podstawowe dane dotyczące mojego zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy.

Tabela 2. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy 1/1 w uczelni wyższej

Okres	Stanowisko i miejsce pracy
01.01.2015 - nadal	Adiunkt, Katedra Rachunkowości, Instytut Zarządzania, Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
01.10.2012 - 31.12.2014	Asystent, Katedra Rachunkowości, Wydział Zarządzania, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

Zródło: opracowanie własne.

3.2. Informacja na temat pozostałego doświadczenia zawodowego

Poza pełnoetatową pracą w Katedrze Rachunkowości Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie prowadziłem także szkolenia (w języku angielskim i w języku polskim) oraz zajęcia dydaktyczne w innych jednostkach. W tabeli 3 oraz 4 syntetycznie przedstawiam moją współpracę z tymi jednostkami. Współpraca ta była sformalizowana poprzez odpowiednie umowy zlecenia, a w przypadku Wyższej Szkoły Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie – umowy o pracę. Zakres prowadzonych przeze mnie przedmiotów, a także wykonywanych obowiązków organizacyjnych, dydaktycznych i naukowych, omówiłem odpowiednio w sekcji dotyczącej mojej działalności dydaktycznej w kraju i za granicą (Załącznik 2, 6.1 i 6.2).

Tabela 3. Pozostałe doświadczenie zawodowe (działalność naukowo-dydaktyczna)

Okres	Jednostka
2019 - 2022	Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie

Tabela 4. Pozostałe doświadczenie zawodowe (działalność dydaktyczna)

Okres	Jednostka
2022 - nadal	Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego
2017 - 2019	Społeczna Akademia Nauk
2016 - 2018	Krakowska Szkoła Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
2016 - 2017	Wyższa Szkoła Ubezpieczeń w Krakowie
2006 - 2009	Żytomierski Państwowy Uniwersytet Technologiczny (obecnie Zhytomyr Polytechnic State University)

Zródło: opracowanie własne.

4. Wskazanie osiągnięcia wynikającego z art. 219 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.).

4.1. Tytuł głównego osiągnięcia naukowego

Jako główne osiągnięcie naukowe wynikające z art. 219 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) przedstawiam monografię autorską pod tytułem *Termodynamiczny model pomiaru kapitału ludzkiego w zastosowaniach do kształtowania wynagrodzeń za pracę*. Jej zawartość oraz uzyskane wyniki badań wraz z przedstawieniem wkładu w rozwój nauk ekonomicznych w dyscyplinie ekonomia i finanse opisuję poniżej.

4.2. Szczegółowe dane głównego osiągnięcia naukowego wynikającego z art. 219 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.)

Renkas Jurij, 2022, *Termodynamiczny model pomiaru kapitału ludzkiego w zastosowaniach do kształtowania wynagrodzeń za pracę*, Wydawnictwo Difin, Warszawa, s. 220, ISBN 978-83-8270-073-2.

Recenzenci wydawniczy:

dr hab. Monika Łada, prof. SGH (Szkola Główna Handlowa w Warszawie),
prof. dr hab. Natalia Ostapiuk (Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman).

Liczba punktów MNiSW: 80 pkt.

Monografia wyróżniona Nagrodą w Programie "Science UA 2022".

Udział własny 100%.

W dalszej części wniosku określana jako [Renkas, 2022].

4.3. Omówienie zawartości głównego osiągnięcia naukowego oraz uzyskanych wyników badań wraz z przedstawieniem autorskiego wkładu w rozwój nauk ekonomicznych w dyscyplinie ekonomia i finanse

Wprowadzenie

Wraz z postępowaniem nauki rozwijają się tendencje do identyfikowania wspólnych podstaw nauk społecznych i naturalnych. Już od dekad trwają badania nad związkami między ekonomią a fizyką. Te tendencje nasilają się w związku z upowszechnieniem się rozumienia zasad termodynamiki, które wydają się być podstawą wielu nauk. Tworzą się organizacje, jak założona w USA *International Association for the Integration of Science and Engineering* (IAISAE). Celem jej funkcjonowania jest identyfikowanie i formułowanie termodynamicznych podstaw w naukach ekonomicznych i społecznych. Plonem jej działań są liczne publikacje z wielu konferencji organizowanych pod hasłem Termodynamika 2.0. Uczestnicząc w tych konferencjach w ostatnich latach udało się zaprezentować szerokiej publiczności międzynarodowej osiągnięcia polskich badaczy w dziedzinie teorii kapitału, w czym mają istotny udział moje publikacje poświęcone ujawnianiu termodynamicznych podstaw tej ważnej kategorii ekonomicznej (zobacz: https://youtu.be/2rxA_pLNSGk).

Wiadomo, że nauki naturalne identyfikują i formułują fundamentalne prawa przyrody, bez respektowania których prowadzone rozważania i opracowywane teorie miałyby wątpliwy kontakt z rzeczywistością. Nadają one światu ruch i reguły istnienia oraz wyrażają podstawę konstrukcji wiedzy o rzeczywistości. Bez ich uwzględnienia w naukach naturalnych mało co może być poprawnie wyjaśnione. Chodzi przede wszystkim o pierwszą i drugą zasadę termodynamiki oraz zasadę minimalnego działania. Jak się okazuje respektowanie tych zasad jest niezbędne również w naukach ekonomicznych, ponieważ podlegają im procesy gospodarcze, związane przede wszystkim z gospodarowaniem kapitałem – podstawową kategorią ekonomiczną określającą zdolność obiektu do wykonywania pracy.

W tym stanie rzeczy moim podstawowym zainteresowaniem stała się identyfikacja fundamentalnych zasad rządzących rzeczywistością ekonomiczną i wypracowanie na ich podstawie termodynamicznej teorii pomiaru kapitału ludzkiego, godziwych wynagrodzeń i innych kluczowych zagadnień ekonomicznych. Co ważne, w dotychczasowej literaturze przedmiotu identyfikował się brak jasności w odniesieniu do kategorii kapitału. Początek badań nad istotą kapitału sięga 1494 roku, kiedy w Wenecji ukazała się drukiem praca L. Paciolego *Summa de Arithmetica, Geometria, Proportioni et Proportionalita* (1494). Zawierała ona opis systemu rachunkowości podwójnej, służącej pomiarowi przyrostu wartości kapitału w gospodarowaniu. Mimo, że definicję kapitału od tego czasu prezentowała większość znanych ekonomistów, to jeszcze do niedawna brakowało jednoznacznej teorii, wyjaśniającej istotę tej ważnej kategorii ekonomicznej. Ch. Bliss, A.J. Cohen oraz G.C. Harcourt w trzypięciowym opracowaniu pod tytułem *Capital Theory* zgromadzili 71 prac w postaci artykułów naukowych, rozdziałów monografii oraz listów z XIX, XX i XXI wieków, których autorzy prezentowali własne poglądy na temat teorii

kapitału. Różnice w poglądach były tak duże, że autorzy opracowania doszli do wniosku, iż niezrozumiałość teorii kapitału wynika właśnie z ciągle powstających dookoła niej różnic w poglądach co do istoty kapitału. Naukowcy nadal miewają trudności ze zrozumieniem abstrakcyjnej natury tej ważnej kategorii ekonomicznej, czego przykładem może być znana praca Thomasa Piketty pod tytułem “Kapitał w XXI wieku”, w której autor utożsamia kapitał z materialnymi aktywami.

Wraz z rozwojem nauki o energii i termodynamiki, powstały warunki, aby dokonał się właściwy przełom i postęp w rozumieniu abstrakcyjnej natury kapitału, w czym ma swój udział termodynamiczny model wzrostu kapitału, przedstawiony w monografii habilitacyjnej [Renkas, 2022]. Warte jest podkreślenia, że przedstawione w monografii rozważania na temat pierwszej i drugiej zasady termodynamiki oraz kategorii entropii nie wykraczają poza zakres ogólnej wiedzy na temat termodynamiki przewidzianej programem nauczania na poziomie szkoły średniej, a więc jej znajomość jest powszechnie wymagana. Wiedza ta jest wykorzystywana przy prowadzeniu rachunków uwzględniających funkcję zaniku potencjału. Ujawnienie wpływów fundamentalnych zasad termodynamiki na nauki ekonomiczne zawdzięcza się przede wszystkim głębszemu rozpoznaniu kluczowej dla rachunkowości zasady dualizmu.

Naturalne związki zasady dualizmu i zasad termodynamiki

W monografii [Renkas, 2022] uzasadnia się, że abstrakcyjna natura kapitału wyraźnie ujawnia się na gruncie podstawowego równania rachunkowości, które jest wyrazem zasady dualizmu. Zgodnie z zasadą dualizmu środki ekonomiczne traktuje się dualnie, jako aktywa i jako tkwiący w nich kapitał: $A_0 = KW_0 + KO_0$, gdzie, A_0 przedstawia wartość aktywów na początek okresu, KW_0 – wartość kapitału własnego na początek okresu, a KO_0 – wartość kapitału obcego na początek okresu. Pomijając kwestię własności, która dla teorii kapitału nie ma znaczenia, podstawowe równanie rachunkowości sprowadza się do postaci: “Aktywa₀ = Kapitał₀”. Ta postać równania przybliża naturę kapitału. Jak można zauważyć kapitał jest ucieleśniony w materialnych i niematerialnych heterogenicznych aktywach. Jest to zatem kategoria abstrakcyjna, charakteryzująca się jako tkwiący w aktywach potencjał zdolności do wykonywania pracy. Wiadomo jednak, że każdy potencjał ulega losowemu zanikowi, a to zjawisko podlega drugiej zasadzie termodynamiki. Przykładowo, nowy samochód charakteryzuje pewna zdolność do wykonywania pracy, czyli jeżdżenia i transportowania. Z biegiem czasu ta zdolność zanika i samochód ostatecznie traci swoje właściwości (noumen) i staje się złomem.

Zatem zasada dualizmu ujawnia istotne podobieństwo, ukazując że w naukach ekonomicznych występuje dualizm “aktywa - kapitał” porównywalny do dualizmu “materia - energia” w naukach naturalnych. Rzecz jednak w tym, że każdy z nich ma odrębne teorie, służące wyjaśnianiu danych swoistych fragmentów rzeczywistości.

W nauczaniu rachunkowości zasada dualizmu jest źródłem zapisu podwójnego, tej najbardziej charakterystycznej cechy teorii rachunkowości. Istnienie podwójnego zapisu skutkuje tym, że w systemie rachunkowości urzeczywistnia się pierwsza zasada termodynamiki – nic nie powstaje z niczego. To z kolei jest warunkiem poprawności

pomiaru zysku, który stanowi okresowy przyrost kapitału. Jak widać, rachunkowość i jej teoria jest intelektualnym narzędziem do okresowego pomiaru najważniejszej wielkości ekonomicznej – kapitału ucieleśnionego w różnorodnych aktywach.

Teoria rachunkowości wspiera się nie tylko na pierwszej zasadzie termodynamiki. Druga zasada termodynamiki przejawia się wszędzie tam, gdzie następuje spontaniczny losowy zanik potencjału, czego najlepszym przykładem jest deprecjacja aktywów trwałych. Te kwestie wyjaśniono w artykułach o związkach rachunkowości z naukami naturalnymi^{1,2}.

Dualizm “aktywa - kapitał” umożliwia określenie kolejnej ważnej kategorii ekonomicznej zwanej stopą wzrostu kapitału. Ta stopa jest niezwykle ważna, bo jak wiadomo, osiągnięcie wzrostu kapitału to kwestia istnienia i trwania jednostki ekonomicznej. Określając naturalnie okresowy przyrost kapitału (zysk) jako $r = \Delta K/K_0$ zauważa się, że $K_1 = K_0(1+r)$ i dalej, przy założeniu stałości zysku, otrzymuje się formułę $K_n = K_0(1+r)^n$. Ta formuła jest zaczątkiem modelu wzrostu, a jej rozumienie i stosowanie wiąże się z pierwszą i drugą zasadą termodynamiki. Pierwsza zasada ujawnia się przez samo istnienie zmiennej K_0 . Natomiast druga zasada jest niezbędna przy teorii stopy r . Ta stopa jest funkcją niepewności (druga zasada termodynamiki) i podejmowanego ryzyka. Badania ujawniły, że stopa r zależy także od stałej ekonomicznej, określanej często jako premia za ryzyko. Te zagadnienia znalazły wyraz we wspomnianych pracach oraz monografii.

Nieodzowność termodynamiki w badaniach kapitału ludzkiego

Dla nauk ekonomicznych ważnym jest sformułowanie drugiej zasady termodynamiki dokonane przez Sir Kelvina, zgodnie z którym silniki cieplne nie mogą pracować bez chłodnicy, czyli bez rozpraszania części dostarczonej energii. Rzecz w tym, że organizm ludzki również rozprasza część energii do otoczenia, spełniającego rolę chłodnicy. Te zagadnienia są bardzo dokładnie wyjaśnione wraz ze stosownymi obliczeniami^{3,4}. Wiedza ta stała się źródłem owocnej idei ekonomicznej. Personalny kapitał ludzki jest źródłem jego pracy, jednak obok transferu kapitału w procesie pracy występuje jeszcze konieczność pokrycia kosztów związanych z działaniem organizmu, czyli kosztów entropii. A więc idea polega na tym, że pokrycie tych kosztów umożliwi trwanie, czyli zachowanie kapitału ludzkiego od deprecjacji, a zatem będzie ono godziwym wynagrodzeniem minimalnym. W związku z tym, na gruncie termodynamicznej wiedzy o funkcjonowaniu organizmu ludzkiego jako abstrakcyjnego silnika cieplnego opracowano termodynamiczny model godziwej płacy, polegający na wyrównaniu pracownikowi naturalnego rozproszenia jego personalnego kapitału.

¹ Dobija M., Renkas J., (2020), Accounting among the Natural Sciences, „*Modern Economy*”, vol. 11, no. 12, s. 2081-2100. ISSN: 2152-7245, <https://doi.org/10.4236/me.2020.1112138>.

² Dobija M., Renkas J., (2021), Czy rachunkowość jest nauką naturalną? (Artykuł dyskusyjny), „*Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości*”, t. 45, nr 1, s. 9-30. ISSN: 1641-4381, <https://doi.org/10.5604/01.3001.0014.8348>.

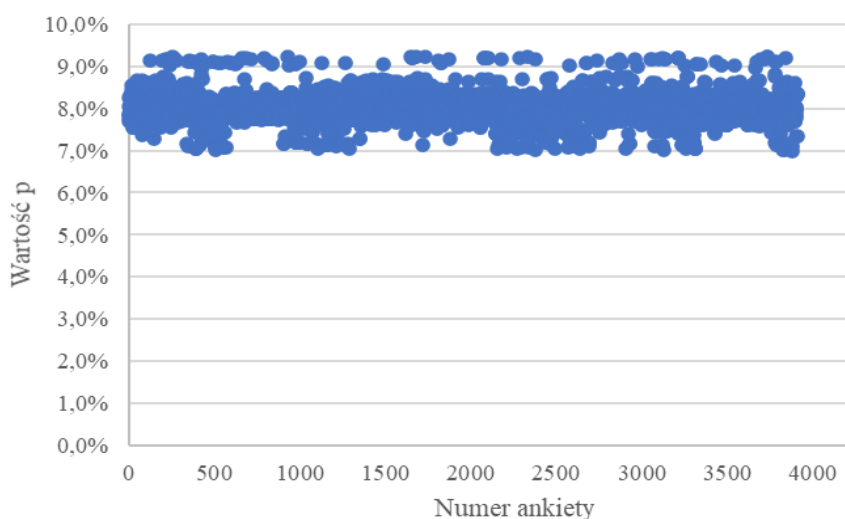
³ Atkins P., (2005), *Palec Galileusza. Dziesięć wielkich idei nauki*. Poznań: Dom Wydawniczy Rebis.

⁴ Krause M., (2020), *Termoregulacja organizmu człowieka i obciążenie termiczne*, artykuł z pakietu edukacyjnego CIOP, <http://nop.ciop.pl/M4-5//m4-5-1.htm>.

Te zagadnienia w aspektach teoretycznym, empirycznym i praktycznym stanowią główną tematykę monografii. Teoria została zweryfikowana wieloma badaniami empirycznymi. Badania własne zostały zrealizowane na zbiorach danych pochodzących z urzędów pracy z pięciu obwodów Ukrainy oraz na podstawie rzeczywistych minimalnych wynagrodzeń w poszczególnych stanach USA. Moje badania, będące częścią wielu innych wykonywanych w różnych aspektach i przekrojach, dotyczyły identyfikacji i ustalania rozmiaru stałej ekonomicznej potencjalnego wzrostu w oczekiwaniach płacowych osób poszukujących pracy oraz w rzeczywistych płacach minimalnych określonych ustawodawstwem USA.

Badania empiryczne przeprowadzone na podstawie oczekiwań płacowych 3 920 osób zarejestrowanych w urzędach pracy z pięciu obwodów Ukrainy pozwoliły ujawnić występowanie stałej wielkości, której średnia wartość oscyluje na poziomie bardzo zbliżonym do 0,08 [1/rok], co wyraźnie przedstawia **rysunek 1**, a główne wielkości statystyczne zawiera **tabela 5**.

Rysunek 1. Wykres rozrzutu uzyskanych na podstawie danych ankietowych wartości stałej ekonomicznej “p”



Źródło: opracowanie własne.

Tabela 5. Opisowe statystyki zbioru ustalonych wielkości “p”

Wielkości statystyczne	Uzyskane wartości
Dolna wartość przedziału ufności	0,079702
Górna wartość przedziału ufności	0,080252
Średnia wartość	0,079977
Odchylenie standardowe	0,005237
Q1	0,078013
Mediana	0,079658
Q3	0,081416
Kurtoza	208,49
Wielkość próby (liczba ankiet)	3 920
Poziom ufności	0,999

Źródło: opracowanie własne.

Zebrane dane ankietowe potwierdziły występowanie stałej wielkości w oczekiwaniach płacowych osób poszukujących pracę na poziomie 0,08 [1/rok]. Podobne wyniki uzyskano, posługując się metodą iteracji prostej Stefana Banacha. Zaletą przeprowadzenia badania tego rodzaju w urzędzie pracy jest to, że analizie poddawane są osoby poszukujące pracy. Znajdując się pod presją bezrobocia i wolnego rynku pracy ankietowani nie oczekują zawyżonych wynagrodzeń.

Uzyskane z ankiet dane o wieku, wykształceniu oraz latach doświadczenia zawodowego pozwoliły także na opracowanie przy zastosowaniu regresji wielorakiej modelu ekonometrycznego, służącego do ustalania wynagrodzeń zgodnych z wartością kapitału ludzkiego. Do celów zbudowania modelu regresji posłużono się metodą regresji krokowej, wstecznej. Ponieważ badanie przeprowadzono na gruncie gospodarki Ukrainy, dodatkowo poddano ocenie ustawowe wynagrodzenie minimalne w tym kraju, porównując go do godziwej płacy minimalnej ustalonej na podstawie termodynamicznego modelu kapitału ludzkiego oraz płacy minimalnej wynikającej z opracowanego modelu ekonometrycznego. Modele termodynamiczny oraz empiryczny dały podobne wyniki oraz oba spełniały warunek zachowania kapitału ludzkiego pracownika od deprecjacji. W związku z tym podkreślono wysoką praktyczną użyteczność modelu termodynamicznego. W odróżnieniu od modelu ekonometrycznego, który ze względu na pochodzenie danych empirycznych ma zastosowanie tylko w gospodarce Ukrainy, model termodynamiczny, uwzględniający stałą ekonomiczną, ma swoje zastosowanie w stosunku do każdego zespołu pracowników niezależnie od analizowanego kraju.

Przeprowadzone badania empiryczne wynagrodzeń minimalnych w USA także potwierdziły, że wynagrodzenie minimalne w tym kraju jest określone stałą ekonomiczną, a jej rozmiar oscyluje wokół liczby $1/12$ kapitału początkowego (0,08 [1/rok]). Potwierdza to uzyskany wysoki procent zgodności ustawowego wynagrodzenia minimalnego w USA z wynagrodzeniem minimalnym ustalonym z wykorzystaniem 8-procentowej stałej ekonomicznej. Ta stała określa minimalną płacę godziwą, która pozwala na wyrównanie pracownikowi naturalnego rozproszenia jego personalnego kapitału ludzkiego, określonego przez drugą zasadę termodynamiki. Analizy teoretyczne oraz prowadzone rachunki przy wykorzystaniu funkcji zaniku potencjału początkowego, dotyczące rozliczenia dochodu w czteroosobowej rodzinie (2 dorosłych + 2 dzieci), przy założeniu, że w badanym kraju modelowe rodzice otrzymują godziwą minimalną płacę teoretyczną, pokazały, że kwota dochodu pozostająca w rodzinie na osobę po odliczeniu składek emerytalnych i na ubezpieczenie zdrowotne nieco przewyższa wartość przeciętnych kosztów utrzymania. Oznacza to, że poziom życia zostaje zachowany i zarobki dwojga pracujących rodziców pozwalają doprowadzić dwoje potomków do poziomu osiągniętego przez nich kapitału ludzkiego, czyli płaca ta gwarantuje zachowanie kapitału ludzkiego. Wniosek ten potwierdziły także rozrachunki przeprowadzone na podstawie minimalnego wynagrodzenia w Polsce.

Co niezwykle ważne, przeprowadzone badania empiryczne ujawniły fakt, że stała ekonomiczna potencjalnego wzrostu kapitału przejawia się niezależnie od badanego kraju.

Prezentowane badania istotnie wzbogacają empiryczną wiedzę o premii za ryzyko^{5,6} i stałej ekonomicznej.

Ponadto, w monografii przedstawiono analizę porównawczą procentu zgodności ustawowo określonych płac minimalnych w wybranych krajach Europy Środkowo-Wschodniej z teoretycznymi płacami minimalnymi ustalonymi na podstawie modelu termodynamicznego, uwzględniającego ośmioprocentową stałą ekonomiczną. Wyniki analizy ukazały, że nie wszystkie badane państwa osiągają sto procent zgodności płac, co wiąże się z osiąganym poziomem wskaźnika produktywności pracy w kraju. Przeprowadzone rozrachunki ujawniły statystyczną zależność między rozmiarem wskaźnika produktywności pracy, określanego stosunkiem PKB do kosztów pracy, a procentem zgodności płac ustawowych i ustalonych na podstawie termodynamicznego modelu pomiaru kapitału ludzkiego. Zastosowanie funkcji kwadratowej (wielomian drugiego stopnia z maksimum) pokazało, że 100% zgodności płac ustawowych i teoretycznych osiągają państwa, których wskaźnik produktywności pracy przewyższa wartość 2,8 ($R^2 = 89\%$). W monografii na przykładzie gospodarki Polski zilustrowano jak wskaźnik produktywności pracy może być efektywnie stosowany do wyznaczania ekonomicznie uzasadnionego poziomu rzeczywistej płacy minimalnej.

W monografii przedstawiono także modelowanie wynagrodzeń niestandardowych. W relacji do idei płac godziwych przedstawiono teoretycznie uzasadnioną propozycję pomiaru wzrostu kapitału ludzkiego i płac z tytułu kontynuacji profesjonalnego kształcenia. Przyczyniło się to do oszacowania racjonalnie umotywowanego maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz ustalenia poziomu rozpiętości w stosunku do minimalnej płacy godziwej. Skutkowało to nakreśleniem teoretycznych ram opodatkowania godziwych wynagrodzeń zasadniczych. Uzasadniono, że absolutnie minimalne wynagrodzenie w wymiarze godziwym nie powinno być pomniejszane podatkiem bezpośrednim, ponieważ po odliczeniu podatku wynagrodzenie to staje się niegodziwie niskie i dopuszcza do deprecjacji kapitału ludzkiego. Pojawił się jednak dylemat związany z koniecznością utrzymania produktywności pracy. Stąd decyzja o wprowadzeniu stałego obciążenia z tego tytułu. Kwoty wynagrodzeń przekraczające poziom minimalnej płacy godziwej proponuje się obciążać podatkiem liniowym, przy czym graniczną kwotą jest godziwe wynagrodzenie maksymalne, po osiągnięciu którego racjonalnym jest stosowanie podatku progresywnego w maksymalnie gładkiej formie. Proponowany system opodatkowania zapewnia dążenie do równowagi w zakresie wynagrodzeń, jest zgodny z fundamentalnymi prawami i na dodatek działa w kierunku zbliżania wskaźnika Giniego do wielkości standardowej. Nie uwzględnia on zagadnień związanych z kapitałem kreatywności, który można zaobserwować w przypadku niektórych pracowników. Przejawia się on w dodatkowych zdolnościach, które powodują, że są oni w stanie wykonywać pewne czynności efektywniej i lepiej niż inni pracownicy. Te

⁵ Goetzmann W.N., Ibbotson R.G., (2006), *History and the Equity Risk Premium*. [In:] Goetzmann W.N., Ibbotson R.G. (Eds.), *The Equity Risk Premium: Essays and Explorations* (pp. 25–40), Yale School of Management, Oxford University Press.

⁶ Kurek B., (2011), *Hipoteza deterministycznej premii za ryzyko*, Monografie: Prace doktorskie, nr 10, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków.

nieprzeciętne, niedostępne dla wielu innych zdolności do wykonywania społecznie użytecznej pracy nazwano kapitałem kreatywności. Zawarty w monografii przykład jego pomiaru ilustruje wysoką praktyczną użyteczność przedstawionego modelu w określaniu godziwych zasadniczych wynagrodzeń dla osób z ponadprzeciętnymi zdolnościami.

Do tworzenia modelu wynagrodzeń premiovych zostało wykorzystane matematyczne uogólnienie podstawowego modelu kosztów zwane funkcją aktywności ekonomicznej. Jest to funkcyjny opis procesu wytwórczego, który zaczyna się od przedstawienia wytworzonych produktów i usług w cenie sprzedaży jako funkcji kosztu wytworzenia. Cechą charakterystyczną tego podejścia jest zastosowanie wiedzy w zakresie termodynamicznych modeli pomiaru wartości kapitału ludzkiego. Naturalnie doszło się do nowych istotnych wielkości, jak: wskaźnik produktywności pracy Q i zmienna zarządzania M . Zastosowanie funkcji aktywności ekonomicznej pozwala na zarządzanie systemem wynagradzania w zgodzie z zasadą minimalnego działania oraz regułą kompensacji naturalnego rozpraszania się wartości personalnego kapitału zatrudnionych, czyli uniknięcia jego deprecjacji, a także relacjami ekonomicznymi, osiągniętymi przez przedsiębiorstwo. Praktycznym wynikiem stosowania tej funkcji jest także możliwość sporządzania raportu o wartości i poziomie opłacania kapitału ludzkiego zatrudnionych. Raport ten ukazuje relacje między wartością personalnego kapitału a poziomem wynagrodzeń pracowników i stwarza możliwości określania procentu opłacenia kapitału ludzkiego zatrudnionych w kontekście płacy godziwej. Przedstawia on dane rachunkowe przede wszystkim w interesie pracowników, co jest przejawem społecznej ekonomii rynkowej.

Teoria rachunkowości spełnia kryteria nauki naturalnej i prezentuje się jako postępowy program badawczy

Zastosowanie wiedzy o silniku cieplnym i działaniu drugiej zasady termodynamiki w teorii rachunkowości wyprowadziło tę naukę na zupełnie nowy poziom. Respektowanie fundamentalnych zasad rzeczywistości, co ma swój wyraz przede wszystkim w stosowaniu nadrzędnej zasady dualizmu, ujawnienie istnienia stałej ekonomicznej oraz posługiwanie się abstrakcyjnymi kategoriami wymagającymi zastosowań do ich ujęcia konstruktywnej matematyki, pozwoliło stwierdzić, że teoria rachunkowości ma wszystkie cechy nauk naturalnych. Na dodatek, wiedza z teorii rachunkowości i zasad termodynamiki stymulują rozwój naukowego programu badawczego w sferze kapitału ludzkiego, dzięki czemu uzyskał on progresywny charakter z punktu widzenia metodologii I. Lakatosa i progresywność ta jest nader wyrazista. W odniesieniu do programu badawczego w sferze kapitału ludzkiego, którego gruntownej analizy dokonał M. Blaug⁷, można stwierdzić, że przedstawiona monografia zawiera uszczegółowienia dotyczące jądra programu, jak i teorii pasa ochronnego. Jądem programu jest teoria kapitału wyjaśniona na gruncie zasad termodynamiki, a wśród zespołu teorii pasa ochronnego znajdują się nowe wyjaśnienia, jak kwestia stałej ekonomicznej czy pogłębione interpretacje kategorii wynagrodzeń minimalnych i godziwych.

⁷ Blaug M., (1995), *Metodologia ekonomii*, Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.

W konsekwencji można uznać, że osiągnięte wyniki poszerzają perspektywy badań wzbogacając rachunkowość o zagadnienia kapitału ludzkiego zatrudnionych i odpowiednich wynagrodzeń. Dzięki uwzględnieniu termodynamiki pojęcie godziwej płacy wyszło z kręgu myślenia życzeniowego i stało się kategorią naukową, jednoznacznie określoną formułą $W(p) = pH(p)$. To z kolei rzutuje pozytywnie na zagadnienia makroekonomiczne, gdzie wiedza termodynamiczna otworzyła nowe perspektywy badań.

Zatem, nie ulega wątpliwości, że termodynamika jako nauka fundamentalna czyni teorie bardziej spójnymi, lepiej wyjaśniającymi badane zagadnienia ekonomiczno-społeczne. Uwzględniając powszechność termodynamiki w naukach biologicznych i medycznych dostrzega się nieodzowne znaczenie i potęgę tej nauki. Obecnie nie stronią od niej i inne nauki społeczne, jak psychologia i socjologia. Dlatego, respektowanie fundamentalnych zasad termodynamiki w naukach ekonomicznych jest rzeczą niezbędną i prowadzi do teorii naukowych, bazujących na fundamentalnych zasadach rzeczywistości. Określa to znaczący wkład przedstawianej monografii w rozwój dyscypliny ekonomia i finanse oraz wyznacza interesujące kierunki dalszych badań w tym zakresie.

5. Omówienie pozostałych osiągnięć naukowo-badawczych

5.1. Dorobek naukowy i jego cytowalność

W latach 2009-2022 opublikowałem 73 prace naukowe, z czego 55 prac po uzyskaniu stopnia doktora (2015-2022) oraz 18 prac przed uzyskaniem stopnia doktora (2009-2014). W tabeli 6 przedstawiam te publikacje liczbowo w podziale na typ publikacji, język publikacji i wkład własny. W przedstawionej tabeli wykazałem również 3 prace, które stanowią moje osiągnięcie naukowe. Wszelkie szczegóły dotyczące publikacji, których jestem autorem bądź współautorem, wykazałem w Załączniku 4, II (informacja o aktywności naukowej).

Tabela 6. Liczbowa charakterystyka publikacji habilitanta

Rodzaj publikacji	Samodzielne			We współautorstwie			Razem
	po polsku	po angielsku	po ukraińsku i rosyjsku	po polsku	po angielsku	po ukraińsku i rosyjsku	
Po uzyskaniu stopnia doktora							
Monografie	2			1			3
Artykuły w czasopismach	8	4	1	2	7	3	25
Rozdziały w monografiach	3	3	4	2	1	3	16
Rozdziały w podręcznikach			1				1
Rozdziały w materiałach konferencyjnych		7			3		10
Razem po doktoracie	13	14	6	5	11	6	55
Przed uzyskaniem stopnia doktora							
Monografie						1	1
Artykuły w czasopismach	5	1	1			2	9
Rozdziały w monografiach		3	2				5
Rozdziały w materiałach konferencyjnych			3				3
Razem przed doktoratem	5	4	6			3	18
Przed i po uzyskaniu stopnia doktora							
Razem przed i po doktoracie	18	18	12	5	11	9	73

Zródło: opracowanie własne.

W tabeli 7 przedstawiam wskaźniki cytowalności moich publikacji (bez autocytowań) zgodnie z Raportem cytowalności przygotowanym przez Bibliotekę Główną Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Pełny raport cytowalności zamieszczam osobno jako Załącznik 9. Wybrane szczegółowe informacje dotyczące cytowalności mojego dorobku wykazałem w Załączniku 4, IV.2 i IV.3.

Tabela 7. Statystyki cytowalności prac naukowych według wybranych baz danych

Baza danych	Liczba cytowań	Liczba cytowanych publikacji	h-index
Web of Science B	21	11	-
Scopus	1	1	1
Scopus B	17	9	-
BazEkon	63	19	4
Inne źródła	103	28	5
Statystyka całościowa bez powtórzeń	180	30	7

Zródło: opracowanie własne na podstawie raportu cytowalności (bez autocytowań) z dnia 17.10.2022 przygotowanego przez pracowników Biblioteki Głównej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

5.2. Główne obszary badawcze

Publikacje będące rezultatem mojej dotychczasowej pracy naukowo-badawczej można przyporządkować do czterech głównych nurtów badawczych oraz do prac różnych:

- Termodynamiczna teoria kapitału ludzkiego i godziwych wynagrodzeń (36 prac),
- Rozwój współczesnej teorii rachunkowości w kontekście kształtowania wartości godziwej (14 prac),
- Wskaźnik produktywności pracy jako mierniki rozwoju ekonomicznego państwa i jednostki gospodarczej (17 prac),
- Istota czasu w kontekście termodynamicznej natury kapitału (3 prace),
- Prace różne (3 prace).

Należy jednak zaznaczyć, że przyporządkowanie prac do określonego nurtu badawczego jest uznaniowe, bowiem wszystkie przedstawiane publikacje (nie wliczając prac różnych) składają się na wspólny naukowy program badawczy w sferze kapitału ludzkiego, którego twardym rdzeniem, w kontekście epistemologicznych koncepcji Imre Lakatosza, jest termodynamiczna teoria kapitału ludzkiego i godziwych wynagrodzeń. W swoich publikacjach częstokroć odwoływałem się do wcześniejszych artykułów, co w naturalny sposób połączyło je na gruncie wspólnej teorii. Każda kolejna rozwijana koncepcja ekonomiczna poszerzała pas ochronny naukowego programu badań. Poszukując na gruncie termodynamicznej teorii kapitału ludzkiego i godziwych wynagrodzeń rozwiązań dla stawianych problemów badawczych w naturalny sposób wykraczało się poza jeden nurt badań, ujmując w publikacjach zagadnienia, dotyczące mikro, jak i makroekonomicznej skali.

Dlatego, moje publikacje przedstawię z uznaniowym podziałem na cztery nurty w celu ich systematyzacji i zgrupowania wokół głównej myśli przewodniej zasygnalizowanej w nazwie poszczególnego kierunku badań. W ramach każdego nurtu opublikowane prace wykazują chronologicznie w kolejności od najnowszej do najstarszej.

Wszystkie moje publikacje w podziale na monografie, artykuły, rozdziały w monografiach i rozdziały w materiałach konferencyjnych zostały także wykazane w Załączniku 4, I (osiągnięcie naukowe) oraz w Załączniku 4, II (pozostałe publikacje).

Do pierwszego nurtu badawczego (Termodynamiczna teoria kapitału ludzkiego i godziwych wynagrodzeń) należy 36 publikacji, w tym pierwsza składa się na moje główne osiągnięcie naukowe:

1. Renkas J., (2022), *Termodynamiczny model pomiaru kapitału ludzkiego w zastosowaniach do kształtowania wynagrodzeń za pracę*, Wydawnictwo Difin, Warszawa, s. 220, ISBN 978-83-8270-073-2.
2. Dobija M., Renkas J., (2021a), The thermodynamic principles as the theoretical basis of fair remuneration, *International Journal of Physical Research*, 9 (1) (2021), s. 1-6. ISSN: 2307-9010, <https://doi.org/10.14419/ijpr.v9i1.31247>.
3. Dobija M., Renkas J., (2021b), How the Inclusion of Thermodynamic Principles Recovers Economic Sciences, „*International Journal of Accounting and Economics Studies*”, vol. 9, no. 2, s. 21-31. ISSN: 2309-4508, <https://doi.org/10.14419/ijaes.v9i2.31608>.
4. Dobija M., Renkas J., (2021c), Termodynamika zwornikiem spójnego systemu ekonomicznego, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 4 (68), s. 37-64. ISSN: 1898-5084, <https://doi.org/10.15584/nsawg.2021.4.3>, Lista 2019.
5. Jędrzejczyk M., Koziół W., Renkas J., (2021), The Natural Science Fundamental Principles as the Basis for Identification of Economic Constant. [W:] Soliman (red.), *Innovation Management and Information Technology Impact on Global Economy in the Era of Pandemic: Proceedings of the 37th International Business Information Management Association Conference (IBIMA)*, 30-31 May 2021 Cordoba, Spain, King of Prussia, PA: International Business Information Management Association, s. 7261-7266.
6. Dobija M., Renkas J., (2021), Thermodynamics as a Basis for Human Capital Measurement Theory. [W:] Soliman (red.), *Innovation Management and Information Technology Impact on Global Economy in the Era of Pandemic: Proceedings of the 37th International Business Information Management Association Conference (IBIMA)*, 30-31 May 2021 Cordoba, Spain, King of Prussia, PA: International Business Information Management Association, s. 5500-5509.
7. Renkas J., (2021), An Econometric versus Thermodynamic Approach to Modeling Wage Expectations. [W:] Soliman (red.), *Innovation Management and Information Technology Impact on Global Economy in the Era of Pandemic: Proceedings of the 37th International Business Information Management Association Conference (IBIMA)*, 30-31 May 2021 Cordoba, Spain, King of Prussia, PA: International Business Information Management Association, s. 5879-5887.
8. Renkas J., (2021), Termodynamiczne pochodzenie stałej ekonomicznej. [W:] Jaki A., Ziębicki B. (red.), *Wiedza – gospodarka – społeczeństwo: wyzwania współczesnych organizacji i gospodarek*, Warszawa: Instytut Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, s. 15-25. ISBN: 978-83-61597-74-2.

9. Renkas J., (2020), Estimation of Minimum Wage in the Aspect of Preservation Human Capital, „*SPC Journal of Education*”, vol. 3, no 1, s. 36-41. <https://doi.org/10.14419/je.v3i1.30625>.
10. Renkas J., (2020), Teoria kapitału ludzkiego a minimalne wynagrodzenia w wybranych krajach Trójmorza, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 4 (64), s. 120-134. <https://doi.org/10.15584/nsawg.2020.4.8>.
11. Renkas J., (2020), Economic Constant and Fundamental Principles Shaping Basic Models of Capital and Human Capital Growth. [W:] Kamordżanowa N. (red.), *Buhgalterskij učet, analiz i audit: istoriâ, sovremennost' i perspektivy razvitiâ*, Sankt-Peterburg: Izd-vo SPbGĖU, s. 4-12. ISBN: 978-5-7310-5261-0.
12. Renkas J., (2019), Godziwe nierówności dochodowe a opodatkowanie wynagrodzeń, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 1 (57), s. 402-419. ISSN: 1898-5084, <https://doi.org/10.15584/nsawg.2019.1.29>.
13. Renkas J., (2019), Pomiar kapitału ludzkiego - podstawa godziwego wynagradzania. [W:] Woźniak MG., Dobija M. (red.), *Gospodarka Polski 1918-2018, T. 2, W kierunku godziwych wynagrodzeń i wzrostu produktywności pracy*, Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN, s. 117-169. ISBN: 978-83-01-20922-3.
14. Dobija M., Renkas J., (2018), Современные экономические теории как элемент подготовки экономистов (tłumaczenie: Współczesne teorie ekonomiczne jako element kształcenia ekonomistów). [W:] Kamordżanowa N. (red.), *XXI vek: sovremennye tehnologii podgotovki èkonomičeskikh kadrov*, Moskwa: Prospekt, s. 267-314. ISBN: 978-5-392-27811-4.
15. Renkas J., (2018), *Pomiar i opłacanie kapitału ludzkiego w gospodarce Ukrainy*, Wydawnictwo „Breza”, Użgorod, s. 108, ISBN 978-617-7344-62-8.
16. Renkas J., (2017), Kapitał kreatywności – pomiar i wynagradzanie, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 2 (50), s. 413-426. ISSN: 1898-5084, <https://doi.org/10.15584/nsawg.2017.2.28>.
17. Renkas J., (2017), The Tandem of Capital-work as the Basis for Labour Economics, „*International Journal of Accounting and Economics Studies*”, vol. 5, no. 1, s. 26-32. ISSN: 2309-4508, <https://doi.org/10.14419/ijaes.v5i1.7195>.
18. Renkas J., (2017), Теоретические основы измерения человеческого капитала и теории эквивалентных заработных плат (tłumaczenie: Teoretyczne podstawy pomiaru kapitału ludzkiego i teorii godziwego wynagrodzenia). [W:] Kamordżanowa N. (red.), *Finansovij učet i otčetnost': prodvinutyj uroven': učebnoe posobie*, Moskwa: Prospekt, s. 51-71. ISBN: 978-5-392-25308-1.
19. Renkas J., (2017), Вимірювання і оплата людського капіталу (tłumaczenie: Pomiar i opłacanie kapitału ludzkiego). [W:] Skripnik M. (red.), *Determinanti stalogo rozvitku pidpriëmstv v umovah turbulentnosti*, Kiïv: KNUVD, s. 309-320. ISBN: 978-617-7506-04-0.
20. Renkas J., (2016), Nierówności płacowe a stała ekonomiczna potencjalnego wzrostu, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 3 (47), s. 466-480. ISSN: 1898-5084, <https://doi.org/10.15584/nsawg.2016.3.34>.
21. Renkas J., (2016), Ekonomia pracy: teoria godziwych wynagrodzeń, „*Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*”, nr 439, s. 284-301. ISSN: 1899-3192, <https://doi.org/10.15611/pn.2016.439.25>.
22. Renkas J., (2016), The Wage Expectations in the Light of Human Capital Measurement Theory. [W:] Kamordżanowa N., Sergušenkova V. (red.), *Buhgalterskij učet, analiz i audit: istoriâmi, sovremennost' i perspektivy razvitiâ*, Petersburg: Sankt-Peterburgskij gosudarstvennyj èkonomičeskij universitet, s. 19-22. ISBN: 978-5-9978-0540-1.

23. Renkas J., (2016), Evaluation of Fair Remuneration in the Economy of Ukraine in the Light of the Theory of Human Capital. [W:] Oczkowska R., Jaki A., Mikuła B. (red.), *Knowledge, Economy, Society: Strategies, Concepts and Instruments of Management*, Cracow: Foundation of the Cracow University of Economics, s. 169-177. ISBN: 978-83-65173-72-0.
24. Hołda A., Renkas J., (2015), Fair Wage and the Size of Pension Contributions in the Theory of Human Capital Measurement, „*Actual Problems of Economics*”, no. 12 (174), s. 302-311. ISSN: 1993-6788 (czasopismo indeksowane w 2015 roku w bazie Scopus).
25. Renkas J., (2015), The wage expectations in the light of human capital measurement theory. [W:] Bondarenko M. (red.), *Institucijni zasady stabil'novo rozvitku ekonomičnih sub'ëktiv v umovah integracijno-globalizacijnih procesiv: zbirnik naukovih prac' Mižnarodnoï naukowo-praktičnoï internet-konferencii*, Harkiv: Mis'kdruk, s. 118-123. ISBN: 978-617-619-171-1.
26. Renkas J., (2013), Wage Expectations in Light of Human Capital Measurement Theory, „*Argumenta Oeconomica Cracoviensia*”, no 9, s. 29-42. ISSN: 1642-168X, <https://doi.org/10.15678/AOC.2013.0902>.
27. Renkas J., (2012), Empiryczny test modelu kapitału ludzkiego i minimalnych wynagrodzeń, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 24, s. 280-291. ISSN: 1898-5084.
28. Renkas J., (2012), An Analysis and Assessment of the Minimum Wage in the Economy of Ukraine on the Basis of the Human Capital Theory. [W:] Malina A., Oczkowska R., Rojek T. (red.), *Knowledge, Economy, Society: Dilemmas of the Contemporary Management*, Kraków: Foundation of the Cracow University of Economics, s. 81-86, ISBN: 978-83-62511-07-5.
29. Renkas J., (2012), Природа грошової одиниці в світлі теорії людського капіталу (tłumaczenie: Istota jednostki pieniężnej w świetle teorii kapitału ludzkiego). [W:] Âcenko V. (red.), *Oblik, kontrol' i analiz v upravlinni pìdpriëmnic'kou dïal'nistû, T. 1*, Ćerkasi: Ćerkas'kiï Deržavnii Tehnologičnii Universitet, s. 72-74.
30. Renkas J., Maksimčuk I., (2012), Пенсионный фонд работника в контексте теории человеческого капитала (tłumaczenie: Fundusz emerytalny pracownika w kontekście teorii kapitału ludzkiego). [W:] Bondarenko M. (red.), *Oblik intelektual'nogo kapìtalu: pogládi u majbutnê: zbirnik naukovih prac'. Ćastina 1*, Harkiv: Harkivs'kij institut biznesu i menedžmentu, s. 153-166. ISBN: 978-966-7641-45-0.
31. Dobija M., Renkas J., Barburski J., Górowski I., Koziół W., Kurek B., (2012), *Человеческий капитал в экономической перспективе* (tłumaczenie: Kapitał ludzki w perspektywie ekonomicznej), Kondor-Izdatel'stvo, Kiev, s. 239, ISBN 978-966-351-370-6.
32. Renkas J., (2011), Empiryczny test modelu godziwego wynagrodzenia, „*Problemi teorii ta metodologii buhgalters'kogo obliku, kontrolu i analizu*”, vol. 1(19), s. 301-310. ISSN 1994-1749.
33. Renkas J., (2011), Розмір економічної сталої потенційного зросту та встановлення за її допомогою мінімальної заробітної плати для України (tłumaczenie: Wielkość stałej ekonomicznej potencjalnego wzrostu i ustalenie z jej pomocą minimalnego wynagrodzenia dla Ukrainy), „*Problemi teorii ta metodologii buhgalters'kogo obliku, kontrolu i analizu*”, vol. 2(20), s. 406-413.

34. Renkas J., (2011), Тестирование модели измерения человеческого капитала на примере украинской экономики (tłumaczenie: Testowanie modelu pomiaru kapitału ludzkiego na przykładzie gospodarki Ukrainy). [W:] Bondarenko M. (red.), *Innovacijni modeli rozvitku finansovoï, ekonomiko-virobničoi, osvìtn'oi ì social'no-gumanitarnoi sfer deržavnosti: zbirnik naukovih prac'*, Harkiv: Harkivs'kij ìnstitut biznesu ì menedžmentu, s. 232-233, ISBN: 978-966-7641-44-3.
35. Renkas J., Sauh I., (2011), Эмпирическое тестирование моделей человеческого капитала и минимальной заработной платы в Украине (tłumaczenie: Empiryczne testowanie modeli kapitału ludzkiego i płacy minimalnej w Ukrainie), „*Problemi teorii ta metodologii buhgalters'kogo obliku, kontrolu ì analizu*”, vol. 2(20), s. 414-422.
36. Renkas J., (2010), Аналіз і оцінка мінімальної заробітної плати в Україні на основі теорії людського капіталу (tłumaczenie: Analiza i ocena płacy minimalnej na Ukrainie w oparciu o teorię kapitału ludzkiego). [W:] *Novi koncepcii rozvitku buhgalters'kogo obliku, analizu ì kontrolu v umovah ekonomičnih zmin: materialì ta tezi vistupiv: IX-a Mižnarodna naukova konferenciâ, Žitomir: Žitomirskii deržavnii tehnologičnii unìversitet*, s. 195-199. ISBN: 978-966-683-264-4.

Pierwszy nurt badawczy wynika z moich głównych zainteresowań naukowych, które zrealizowałem poprzez opublikowanie samodzielnej monografii w języku polskim (wyróżnionej Nagrodą w Programie “Science UA 2022” organizowanym przez Academy of Accounting Excellence we współpracy z Narodowym Bankiem Ukrainy oraz Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman za wkład w badania naukowe prowadzone na gruncie gospodarki Ukrainy) oraz szeregu prac naukowych w języku angielskim, polskim, rosyjskim i ukraińskim. Jeden z opracowanych we współautorstwie artykułów opublikowałem w czasopiśmie “*Actual Problems of Economics*”, które w roku publikacji było indeksowane w bazie Scopus. W znacznej części publikacji wchodzących w skład tego nurtu badawczego ujawnia się współpraca ze światem nauk przyrodniczych. W szczególności największe posunięcie w tym kierunku miałem po nawiązaniu współpracy z organizacją *International Association for the Integration of Science and Engineering (IAISAE)* utworzoną w USA w celu identyfikowania i formułowania wspólnych termodynamicznych podstaw w naukach fizycznych, ekonomicznych i społecznych. Prowadząc badania nad termodynamicznymi podstawami nauk ekonomicznych, odwoływałem się do fundamentalnych zasad obowiązujących w naukach naturalnych, skąd czerpałem inspiracje do badań, poszukując ekwiwalentnych praw rządzących w naukach ekonomicznych. Dobrym przykładem jest tu teoria rachunkowości, w której obowiązuje fundamentalna zasada dualizmu z wynikającym z niej prawem podwójnego zapisu, określające warunki, z których ujawnia się fakt, że kapitał nie może powstawać z niczego (przejawia się tu nawiązanie do pierwszej zasady termodynamiki), a istniejący kapitał stale ulega spontanicznemu naturalnemu rozpraszeniu (jest to z kolei przejaw oddziaływania drugiej zasady termodynamiki). Immanentną jest także fundamentalna zasada minimalnego działania, na której opiera się cały rachunek kosztów i rachunkowość zarządcza.

Za ważne osiągnięcie w tym nurcie badawczym uważam publikację [Dobija, Renkas, 2021a], gdzie przedstawiono istnienie naturalnej stałej. Głównym celem artykułu było zaprezentowanie teorii godziwego wynagrodzenia opracowanej z wykorzystaniem drugiej zasady termodynamiki i ujawnionej stałej ekonomicznej, kwantyfikującej działanie sił przyrody i tempo wzrostu kapitału. Stała ta okazuje się niezbędna w wyjaśnianiu

abstrakcyjnej natury kapitału, zwłaszcza w zastosowaniach do systemów wynagradzania za pracę. Głównym wnioskiem płynącym z przedstawionych badań i sformułowanej teorii jest stwierdzenie, że termodynamika jest niezbędna w rozważaniach i konstruowaniu systemów godziwego wynagradzania pracy. Ponieważ ludzki organizm funkcjonuje na zasadach silnika cieplnego, następuje nieustanna utrata części energii (druga zasada). Badania empiryczne przedstawione w artykule weryfikują wielkość tej utraty, dzięki czemu znajduje zastosowanie stała ekonomiczna ($p = 0,08$ [1/rok]). Badania empiryczne pokazały, że ekwiwalentna kompensata utraty energii godziwym wynagrodzeniem nie dopuszcza do deprecjacji kapitału ludzkiego zatrudnionego, co jest istotą sprawiedliwej płacy minimalnej.

Duża część empirycznych badań przyporządkowanych do tego nurtu badawczego bazuje na zbiorach danych, które zgromadziłem podczas mojego pobytu w *Department of Accounting and Taxation, Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman* (Ukraina) w okresie 27.07.2019-03.09.2019 jako *short-term scholar*. Te zbiory danych obejmowały w szczególności oczekiwania płacowe osób poszukujących pracę oraz niezbędne informacje potrzebne do ustalenia wartości ich kapitału ludzkiego (wiek, wykształcenie, doświadczenie zawodowe itd.). Wyniki moich badań prezentowałem na licznych zagranicznych międzynarodowych konferencjach naukowych: *International Conference on Thermodynamics 2.0* (Worcester, USA, 2020; Boone, USA, 2022), *International Scientific and Practical Conference "Accounting, Analysis, Audit and Taxation: Modern Paradigm in the Sustainable Development"* (Kyiv, Ukraina, 2018, 2020, 2021), *International Scientific and Practical Conference "Actual Problems of Accounting and Analytical Process in Business Management"* (Mukachevo, Ukraina, 2021, 2022), *International Scientific and Practical Conference "Integration of Ukraine into the European and World Financial Area"* (Lviv, Ukraina, 2017), *International Scientific and Practical Conference "Modern Determinants of Business Processes Development in Ukraine"* (Kyiv, Ukraina, 2017, 2018), *International Scientific Conference "Improving Accounting, Auditing and Analysis in the Current Conditions of Integration Processes in the World Economy"* (Uzhgorod, Ukraina, 2015, 2018), *International Scientific Conference "Accounting, Analysis and Audit: History, Modernity and Development Prospects"* (Saint-Petersburg, Russian Federation, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020), *International Scientific and Practical Conference "Contemporary Entrepreneurship Development Strategies"* (Saint-Petersburg, Russian Federation, 2017, 2018), *Joint European Thermodynamics Conference* (Praga, Czechy, 2021), a także w Polsce na konferencjach krajowych: „Problemy ekonomii, polityki ekonomicznej i finansów publicznych” (Karpacz, 2016), „Zarządzanie - Rachunkowość - Nowe Technologie” (Szczyrk, 2017), „Gospodarka Polski 1918-2018. Od niepodległości do odpowiedzialnego rozwoju – jaka przyszłość?” (Kraków, 2018), „Gospodarka Polski 1990-2019. O lepszy model gospodarki opartej na wiedzy” (Kraków, 2019), „Zagrożenia ekonomiczne w kontekście nauk o bezpieczeństwie” (Kraków, 2021). Szczegóły wszystkich konferencji wraz z tytułami ogłoszonych referatów wykazałem w Załączniku 4, II.7.

Merytoryczną istotę badań przyporządkowanych do tego nurtu badawczego szczegółowo wskazałem także w części 4 autoreferatu, dlatego w tym miejscu nie będzie ona powtarzana.

Do drugiego nurtu badawczego (Rozwój współczesnej teorii rachunkowości w kontekście kształtowania wartości godziwej) należy 14 publikacji:

1. Dobija M., Renkas J., (2021), Czy rachunkowość jest nauką naturalną? (Artykuł dyskusyjny), „*Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości*”, t. 45, nr 1, s. 9-30. ISSN: 1641-4381, <https://doi.org/10.5604/01.3001.0014.8348>.
2. Dobija M., Renkas J., (2020), Accounting among the Natural Sciences, „*Modern Economy*”, vol. 11, no. 12, s. 2081-2100. ISSN: 2152-7245, <https://doi.org/10.4236/me.2020.1112138>.
3. Renkas J., (2020), The Human Capital Theory as the Basis for Development of Integrated Reporting, „*SPC Journal of Social Sciences*”, vol. 2, no 2, s. 23-31. <https://doi.org/10.14419/jsc.v2i2.30726>.
4. Ренкас Ю., Кожев В., (2020), Формирование и развитие системы показателей отчетности. [в:] Каморджанова Н., Ренкас Ю. (ред.), *Методология развития и формирования отчетности коммерческих организаций в условиях цифровой трансформации*, Москва: РУСАЙНС, с. 241-249. ISBN: 978-5-4365-6201-8.
Tłumaczenie:
Renkas J., Kozioł W., (2020), Kształtowanie i rozwój systemu wskaźników sprawozdawczości. [W:] Kamordżanova N., Renkas J. (red.), *Metodologia rozwoju i kształtowania sprawozdawczości jednostek gospodarczych w warunkach transformacji cyfrowej*, Moskwa: RUSAJNS, s. 241-249. ISBN: 978-5-4365-6201-8.
5. Ренкас Ю., (2020), Концепция интегрированной отчетности и составление отчета об уровне оплаты человеческого капитала работников предприятия. [в:] Каморджанова Н., Ренкас Ю. (ред.), *Методология развития и формирования отчетности коммерческих организаций в условиях цифровой трансформации*, Москва: РУСАЙНС, с. 288-298. ISBN: 978-5-4365-6201-8.
Tłumaczenie:
Renkas J., (2020), Koncepcja sprawozdawczości zintegrowanej a sporządzanie raportu o poziomie opłacenia kapitału ludzkiego pracowników przedsiębiorstwa. [W:] Kamordżanova N., Renkas J. (red.), *Metodologia rozwoju i kształtowania sprawozdawczości jednostek gospodarczych w warunkach transformacji cyfrowej*, Moskwa: RUSAJNS, s. 241-249. ISBN: 978-5-4365-6201-8.
6. Ренкас Ю., Вуйчик-Юркевич М., (2020), Раскрытие существенной информации в финансовой отчетности. [в:] Каморджанова Н., Ренкас Ю. (ред.), *Методология развития и формирования отчетности коммерческих организаций в условиях цифровой трансформации*, Москва: РУСАЙНС, с. 230-240. ISBN: 978-5-4365-6201-8.
Tłumaczenie:
Renkas J., Wójcik-Jurkiewicz M., (2020), Ujawnianie istotnych informacji w sprawozdawczości finansowej. [W:] Kamordżanova N., Renkas J. (red.), *Metodologia rozwoju i kształtowania sprawozdawczości jednostek gospodarczych w warunkach transformacji cyfrowej*, Moskwa: RUSAJNS, s. 241-249. ISBN: 978-5-4365-6201-8.
7. Renkas J., (2019), Szacowanie wartości godziwej przy wycenie bilansowej lokat zawierających akcje notowane na giełdzie, *Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości*, tom 105, nr 161, s. 31-46, <https://doi.org/10.5604/01.3001.0013.6054>.
8. Ренкас Ю., (2019), Учетно-аналитические аспекты частной сельскохозяйственной деятельности на примере Польши. [в:] Каморджанова Н. (ред.), *Социальное предпринимательство: учетно-аналитические аспекты и практический опыт разных стран*, Москва: РУСАЙНС, с. 170-192. ISBN: 978-5-4365-4018-4.

Tłumaczenie:

Renkas J., (2019), Rachunkowe i analityczne aspekty prywatnej działalności rolniczej na przykładzie Polski. [W:] Kamordżanova N. (red.), *Przedsiębiorczość społeczna: aspekty rachunkowe i analityczne oraz doświadczenia praktyczne różnych krajów*, Moskwa: RUSAJNS, s. 170-192. ISBN: 978-5-4365-4018-4.

9. Renkas J., (2017), Labour Economics: Definition of the Basic Accounting Categories. [W:] Gorbaško E., Šubaeva V. (red.), *Sbornik naučnih trudov I međunarodnoj naučno-praktičeskoj konferencii "Strategii razvitiâ predprinimatel'stva v sovremennyh usloviâh"*, Sankt-Peterburg: Izd-vo SPbGĖU, s. 185-188. ISBN: 978-5-7310-3879-9
10. Ренкас Ю., (2017), Капітал в світлі економіки праці. [в:] Скрипник М. (ред.), *Детермінанти сталого розвитку підприємств в умовах турбулентності*, Київ: КНУТД, с. 266-278. ISBN: 978-617-7506-04-0.

Tłumaczenie:

Renkas J., (2017), Kapitał w świetle ekonomii pracy. [W:] Skripnik M. (red.), *Determinanty zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw w warunkach turbulencji*, Kyiv: KNUTD, s. 266-278. ISBN: 978-617-7506-04-0.

11. Renkas J., (2017), Outline of the History of Work Accounting. [W:] Ulman P., Węgrzyn R., Wójtowicz P. (red.), *Knowledge, Economy, Society: Challenges and Tools of Modern Finance and Information Technology*, Cracow: Foundation of the Cracow University of Economics, s. 63-68. ISBN: 978-83-65907-09-7.
12. Hołda A., Renkas J., (2014), Človečeskij kapital i finansovaâ otčetnost', „*Naukovij visnik Hersons'kogo deržavnogo univërsitetu. Seriâ Ekonomični nauki*”, vip. 6, č. 3, s. 209-214. ISSN: 2307-8030.
13. Renkas J., (2014), The Human Capital Theory as a Basis for the Development of Financial Reporting. [W:] Jaki A., Mikuła B. (red.), *Knowledge, Economy, Society: Managing Organizations: Concepts and Their Applications*, Cracow: Foundation of the Cracow University of Economics, s. 343-352, ISBN: 978-83-62511-19-8.
14. Renkas J., (2013), Kapitał ludzki a sprawozdawczość finansowa, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 30, s. 151-161. ISSN: 1898-5084.

Drugi nurt badawczy (Rozwój współczesnej teorii rachunkowości w kontekście kształtowania wartości godziwej) jest związany z moimi zainteresowaniami naukowymi dotyczącymi roli fundamentalnych zasad w rozwoju współczesnej teorii rachunkowości. W tym nurcie badawczym podejmowałem próby zmierzające do wskazania roli zasady dualizmu w rachunkowości jako pomostu łączącego nauki ekonomiczne z naukami naturalnymi. W efekcie rozważań teoretycznych i przeprowadzonych badań empirycznych ukazano, że teoria rachunkowości spełnia kryteria stawiane naukom naturalnym: respektuje w praktyce prawa fundamentalne (ma to swój wyraz przede wszystkim w stosowaniu nadrzędnej zasady dualizmu, nie dopuszczającej do powstawania kapitału z niczego, nawiązując do fundamentalnej pierwszej zasady termodynamiki); posługuje się abstrakcyjnymi kategoriami, które wymagają zastosowań do ich ujęcia konstruktywnej matematyki; badania na gruncie płac i sprawozdań finansowych ujawniły liczne przejawy odkrytej stałej ekonomicznej potencjalnego wzrostu kapitału. Inherentnym elementem tego nurtu badawczego jest przedstawienie abstrakcyjnej natury kapitału w świetle nadrzędnej dla rachunkowości zasady dualizmu, w tym dokonanie analiz źródeł historycznych. W znacznej części publikacji wchodzącej w skład tego nurtu badawczego

postarałem się przedstawić jak abstrakcyjne postrzeganie kapitału i respektowanie fundamentalnych zasad rzeczywistości ekonomicznej może przyczynić się do rozwoju sprawozdawczości finansowej i szacowania wartości godziwej.

Jeden z artykułów należący do tego nurtu badawczego został opublikowany w Zeszytach Teoretycznych Rachunkowości (70 pkt. według listy MNiSW, Lista 2019) i dotyczył szacowania wartości godziwej przy wycenie bilansowej lokat zawierających akcje notowane na giełdzie. Do obliczeń i ilustracji prezentowanej koncepcji wyceny posłużyły notowania akcji spółki akcyjnej KĘTY. Proponowana metoda wykorzystuje podejście statystyki nieparametrycznej przy wyborze normalnej funkcji jądra. Wyniki badań wskazały, że jako wartość godziwej wyceny należy przyjąć kwotę wyznaczoną na podstawie cen akcji wygładzonych przez zastosowanie regresji nieparametrycznej. Do obliczeń posłużyły dane z miesiąca stycznia roku następnego, co uzasadniają procedury audytorskie. Natomiast wartość obliczoną na koniec miesiąca stycznia kolejnego roku proponuje się umieścić w informacji dodatkowej aby korzystający ze sprawozdania uzyskał pogląd odnośnie trendu cen akcji. W ten sposób dla odbiorcy informacji bilansowej, dotyczącej wyceny lokaty akcyjnej, dostarczana jest odpowiednia do jego oczekiwań informacja sprawozdawcza, co przemawia za przydatnością modelu w praktyce. Artykuł ten uważam za ważny wkład w rozwój dyscypliny ekonomia i finanse w części koncepcji ustalania godziwej wartości przy wycenie bilansowej lokat zawierających akcje notowane na giełdzie.

Do trzeciego nurtu badawczego (Wskaźnik produktywności pracy jako mierniki rozwoju ekonomicznego państwa i jednostki gospodarczej) należy 17 publikacji:

1. Koziół W., Renkas J., (2021), Zarys możliwości wykorzystania funkcji aktywności ekonomicznej w analizie finansowej i budżetowaniu. [W:] Koziół W. (red.), *Egzogeniczne i endogeniczne uwarunkowania rachunkowości, T. 1*, Katowice: Instytut Prawa Gospodarczego Sp. z o.o., s. 67-84. ISBN: 978-83-66922-02-0.
2. Jędrzejczyk M., Koziół W., Renkas J., (2021), Microeconomic Wage Productivity in Profit and Profitability Controlling. [W:] Soliman (red.), *Innovation Management and Information Technology Impact on Global Economy in the Era of Pandemic: Proceedings of the 37th International Business Information Management Association Conference (IBIMA)*, 30-31 May 2021 Cordoba, Spain, King of Prussia, PA: International Business Information Management Association, s. 5770-5778.
3. Jędrzejczyk M., Renkas J., (2021), Standaryzacja kosztów pracy w organizacji w świetle pomiaru indywidualnej produktywności pracy zatrudnionych. [W:] Bednarek P. (red.), *Współczesne dylematy zarządzania dokonaniaми i controllingu*, Wrocław: Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, s. 34-44. ISBN: 978-83-7695-901-6.
4. Koziół W., Renkas J., (2021), *Gospodarowanie kapitałem ludzkim jako narzędzie zwiększania produktywności pracy*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków, s. 141, ISBN 978-83-7252-862-9.
5. Renkas J., (2017), Wynagrodzenie minimalne a produktywność pracy w gospodarce, „*Studia Ekonomiczne: zeszyty naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach*”, nr 341, s. 300-315. ISSN: 2083-8611.
6. Renkas J., (2017), Wolnorynkowy kurs walutowy w świetle wskaźnika produktywności pracy. [W:] Šurpenkova, Dudinec', Gırna O. (red.), *Integraciã Ukraїni v ěvrops'kij i svitovij finansovij prostir*, L'viv: L'vivs'kij navčal'no-naukovij institut DVNZ «Universitet bankivs'koї spravi», s. 109-112.

7. Renkas J., (2017), Analysis of Labour Productivity in the Economy of Russian Federation. [W:] Kamordžanova N. (red.), *Buhgalterskij učet, analiz i audit: istoriâ, sovremennost' i perspektivy razvitiâ*, Sankt-Petersburg: Izd-vo SPbGĖU, s. 6-12. ISBN: 978-5-7310-4105-8
8. Hołda A., Renkas J., (2016), Показатель производительности труда и валютный курс в экономике Украины (w j. ang.: Labour Productivity and the Exchange Rate in the Ukrainian Economy), „*Actual Problems of Economics*”, no. 2 (176), s. 337-347. ISSN: 1993-6788 (czasopismo indeksowane w 2016 roku w bazie Scopus).
9. Renkas J., (2016), Labour Economics: Labour Productivity of the National Economies in the Context of Theory of Fair Wages. [W:] Bondarenko M. (red.), *Sistemi zabezpečennâ upravlinnâ pidpriïemstvom: sučasnij stan ta perspektivi rozvitku*, Harkiv: HĖBM, s. 17-32.
10. Renkas J., (2015), Продуктивність праці вітчизняних економік: порівняльний аналіз з використанням витратної функції виробництва (tłumaczenie: Produktywność pracy gospodarek krajowych: analiza porównawcza z wykorzystaniem kosztowej funkcji produkcji), „*Naukovij visnik Užgorods'kogo univërsitetu. Seriâ Ekonomika*”, vol. 1(45), t. 2, s. 194-200. ISSN: 2409-6857.
11. Renkas J., (2015), Produktywność pracy jako miernik rozwoju ekonomicznego Ukrainy i Białorusi, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 3 (43), s. 352-361. ISSN: 1898-5084, <https://doi.org/10.15584/nsawg.2015.3.29>.
12. Renkas J., (2015), Laborism as a Basis for the Creation of Monetary Unions, „*Finansovij prostir*”, no 4 (20), s. 9-18. ISSN: 2304-1676.
13. Renkas J., (2015), The Prospects of the Creation of Economic Unions in the Context of the Labour Productivity of the National Economies. [W:] Malina A., Oczkowska R., Kaczmarek J. (red.), *Knowledge, Economy, Society: Challenges and Development Trends of Modern Economy, Finance and Information Technology*, Cracow: Foundation of the Cracow University of Economics, s. 29-39. ISBN: 978-83-65173-32-4.
14. Renkas J., (2014), Produktywność pracy i wolnorynkowy kurs walutowy a rozwój ekonomiczny Ukrainy, „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*”, z. nr 2 (38), s. 308-316. ISSN: 1898-5084.
15. Renkas J., (2013), Labor Productivity of the Ukrainian Economy Estimation and International Comparison. [W:] Lula P., Mikuła B., Jaki A. (red.), *Knowledge, Economy, Society: Global and Regional Challenges of the 21st Century Economy*, Cracow: Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, s. 485-492, ISBN: 978-83-62511-77-8.
16. Dobija M., Renkas J., (2011), Затратная функция производства в формировании заработной платы на предприятии (tłumaczenie: Kosztowa funkcja produkcji w kształtowaniu płac w przedsiębiorstwie), „*Zbîrnik naukovyh prac' Ćerkas'kogo deržavnogo tehnologiĉnogo univërsitetu*”, vol. 27, s. 179-188.
17. Renkas J., (2011), Основные макроэкономические отношения связанные с показателем производительности труда Q (tłumaczenie: Główne zależności makroekonomiczne związane ze wskaźnikiem produktywności pracy Q). [W:] Ėpifanov A. (red.), *Problemi i perspektivi rozvitku bankivs'koï sistemi Ukraïni: zbîrnik tez dopovidej XIV Vseukraïns'koï naukovopraktiĉnoï konferencii: u 2, t. T.1*, Sumi: Deržavnij višij navĉal'nij zaklad „Ukraïns'ka akademïa bankivs'koï spravi Nacional'novo banky Ukraïni”, s. 70-72.

Trzeci nurt badawczy (Wskaźnik produktywności pracy jako mierniki rozwoju ekonomicznego państwa i jednostki gospodarczej) przedstawia moje zainteresowania wskaźnikiem produktywności pracy, określanym jako stosunek realnego PKB w gospodarce do ogólnej kwoty wypłacanych wynagrodzeń (lub jego ekwiwalentu na poziomie przedsiębiorstwa, czyli stosunku wartości produkcji w cenach realizacji do ogólnego funduszu płac w okresie). Tak określona produktywność pracy ma ścisły związek z dokonaniem i jest dobrą podstawą do śledzenia i analizy trendu. W pracach należących do tego nurtu badawczego badałem między innymi wartości wskaźnika produktywności pracy w różnych krajach Centralnej i Wschodniej Europy, a opracowany na podstawie danych empirycznych model ekonometryczny pozwolił przedstawić statystyczną zależność poziomu zgodności minimalnych płac w kraju od tego wskaźnika.

Jeden z artykułów, należący do tego nurtu badawczego i opracowany w ramach dalszej współpracy naukowej z promotorem mojej rozprawy doktorskiej prof. drem hab. Arturem Hołdą, opublikowałem w czasopiśmie „*Actual Problems of Economics*”, które w roku publikacji było indeksowane w bazie Scopus. Prowadzone badania skupiły się na określeniu poziomu wskaźnika produktywności pracy dla Ukrainy, Białorusi oraz Federacji Rosyjskiej w okresie 2006-2013 oraz zestawieniu uzyskanych wyników z wybranymi krajami. Także przedstawiono uzasadnioną teoretycznie koncepcję szacowania kursu walutowego dla jednostki pieniężnej Ukrainy (UAH) w świetle modelu uwzględniającego parytet wskaźnika produktywności pracy.

Do czwartego nurtu badawczego (Istota czasu w kontekście termodynamicznej natury kapitału) należą 3 publikacje:

1. Dobija M., Renkas J., (2022), The Thermodynamic Nature of Time and Economic Income, „*Modern Economy*”, vol. 13, no. 10, s. 1346-1366. <https://doi.org/10.4236/me.2022.1310072>.
2. Dobija M., Renkas J., (2022), Study on Thermodynamic Constant of Time Passage. [W:] Purenovic J. (red.), *Research Trends and Challenges in Physical Science. Vol. 6*, Hooghly; London: Book Publisher International, s. 57-68. ISBN: 978-93-5547-366-0, <https://doi.org/10.9734/bpi/rtcps/v6/15220D>.
3. Dobija M., Renkas J., (2021), Thermodynamic constant of time passage, „*International Journal of Physical Research*”, vol. 9, no. 2, s. 92-97. ISSN: 2307-9010, <https://doi.org/10.14419/ijpr.v9i2.31823>.

Czwarty nurt badawczy (Istota czasu w kontekście termodynamicznej natury kapitału) wynika z mojej naukowej współpracy z prof. drem hab. Mieczysławem Dobiją i naturalnie jest związany z moimi zainteresowaniami naukowymi w dziedzinie teorii kapitału ludzkiego. Przedstawiane w tych publikacjach określenie czasu ujawnia jeszcze jedną właściwość stałej ekonomicznej i mieści się w nurcie badań stosujących wiedzę o termodynamice w zakresie ogólnej teorii kapitału, zwłaszcza teorii wynagradzania pracy kapitału ludzkiego. Te rozważania stanowią kontynuację i rozwinięcie wiedzy przedstawionej w pierwszym nurcie badawczym, w którym ujawniono istnienie oraz rolę termodynamicznej stałej niezbędnej do wyjaśnienia wielu zagadnień ekonomicznych. W publikacjach czwartego nurtu badawczego pojawił się motyw związany z rozwojem personalnego kapitału ludzkiego, czyli zdolnością człowieka do wykonywania pracy. Rozważania ukazały, że kapitał ludzki powstaje w rezultacie przemiany pierwotnego zasobu energii życia w tenże kapitał, czyli w procesie, w którym siły życiowe maleją, personalny kapitał wzrasta, a tempo tego wzrostu wyznacza stała $p = 0,08$ [1/rok], odkryta

na gruncie licznych badań ekonomicznych. W publikacjach tych pojawił się ważny wniosek, że ujawniona stała $p = 0,08$ [1/rok] koreluje z tempem rozpraszania się personalnego kapitału ludzkiego, a to znaczy, że ma ona związek z naturą czasu i wyznacza termodynamiczną strzałkę w życiu człowieka. W efekcie, odkryta stała ekonomiczna doprowadziła do zdefiniowania czasu jako procesu przemiany zasobu pierwotnej energii życia współczesnego człowieka w zdolność do wykonywania pracy, czyli personalny kapitał ludzki. Tempo upływu czasu jest stałe, niezależne od czegokolwiek i określone wielkością tej stałej, na co wskazują analizy i badania zawarte w prezentowanych trzech publikacjach.

Do prac różnych należą 3 publikacje:

1. Легенчук С., Ренкас Ю., Степанюк О., (2016), Деякі проблемні питання аудиту операцій з комерціалізації нематеріальних активів у системі франчайзингових відносин, „Вісник Житомирського державного технологічного університету”, 2(76), с. 20-26. ISSN: 1728-4236.
Tłumaczenie:
Legenčuk S., Renkas J., Stepanuk O., (2016), Niektóre problematyczne zagadnienia audytu operacji komercjalizacji aktywów niematerialnych w systemie stosunków franczyzowych, „Visnik Žitomirs'kogo deržavnogo tehnologičnogo univrsitetu”, 2(76), s. 20-26. ISSN: 1728-4236.
2. Renkas J., Goncharenko O., Lukianets O., (2016), Quality of Financial Reporting: Approaches to Measuring, „International Journal of Accounting and Economics Studies”, vol. 4, no 1, s. 1-5. ISSN: 2309-4508, DOI: 10.14419/ijaes.v4i1.5509.
3. Renkas J., (2009), Czym jest kontrola wewnętrzna we współczesnej organizacji, „Problemi teorij ta metodologij buhgalters'kogo obliku, kontrolu i analizu”, vol. 3(15), s. 234-253. ISSN 1994-1749.

Prace różne nie mają określonej wspólnej tematyki badawczej, stąd nie będą szczegółowo charakteryzowane.

5.3. Kierowanie grantami, projektami badawczymi oraz udział w projektach z zakresu edukacji ekonomicznej

Dotychczas kierowałem 9 projektami badawczymi (tabela 8), z czego 7 po uzyskaniu stopnia doktora i 2 przed uzyskaniem stopnia doktora (wykazane jako ostatnie w tabeli 8).

Tabela 8. Kierowanie projektami badawczymi

Lp.	Tytuł projektu	Organ finansujący	Typ projektu i przyznana kwota
1	Methodology of development and shaping reporting of commercial organizations in the conditions of digital transformation	Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation in cooperation with Saint Petersburg State University of Economics	Establishment of an international research team within the framework of network cooperation (124 300,00 RUB)
2	Zgodność płac w kraju jako funkcja produktywności pracy, współczynnika Ginniego oraz procentowego stosunku kosztów pracy w sektorze prywatnym i budżetowym	Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego	Grant dla Młodych Naukowców (4 664,00 zł)
3	Wpływ zmiany wielkości wskaźnika produktywności pracy w kraju na poziom zgodności płac podstawowych		Grant dla Młodych Naukowców (3 913,00 zł)
4	Ekonomia pracy. Teoria godziwych wynagrodzeń		Grant dla Młodych Naukowców (3 692,00 zł)
5	Kapitał kreatywności – pomiar i wynagrodzenie		Grant dla Młodych Naukowców (5 789,00 zł)
6	Międzynarodowe porównanie płac minimalnych w kontekście parytetu produktywności pracy		Grant dla Młodych Naukowców (4 443,00 zł)
7	Rozwój sprawozdawczości w systemie zarządzania kapitałem ludzkim		Grant dla Młodych Naukowców (3 860,00 zł)
8	Teoria pomiaru kapitału ludzkiego jako podstawa wynagrodzeń w gospodarce Ukrainy		Grant dla Młodych Naukowców (3 530,00 zł)
9	Analiza i pomiar stopy zwrotu na kapitale ludzkim w gospodarce Ukrainy. Kapitał ludzki a sprawozdawczość finansowa		Grant dla Młodych Naukowców (3 220,00 zł)

Zródło: opracowanie własne.

Istotne szczegóły tych 9 projektów, w tym okres ich realizacji, wykazałem w Załączniku 4, II.9 i II.13.

Ponadto byłem uczestnikiem 9 projektów badawczych (badań statutowych Katedry Rachunkowości Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie – 7 projektów, w tym 5 po uzyskaniu stopnia doktora i 2 przed uzyskaniem stopnia doktora (tabela 9), oraz 2 projektów badawczych w ramach Programu POTENCJAŁ Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (tabela 10)).

Tabela 9. Uczestnictwo w badaniach statutowych Katedry Rachunkowości

Lp.	Rok	Tytuł tematu
1	2019	Użyteczności i wiarygodność informacji w systemie rachunkowości (cz. IV)
2	2018	Użyteczności i wiarygodność informacji w systemie rachunkowości (cz. III)
3	2017	Użyteczności i wiarygodność informacji w systemie rachunkowości (cz. II)
4	2016	Użyteczności i wiarygodność informacji w systemie rachunkowości
5	2015	Wiarygodność i porównywalność informacji w systemie rachunkowości (cz. II)
6	2014	Kapitał ludzki pracownika a ekwiwalentne wynagrodzenia
7	2013	Teoria rachunkowości jako podstawa nauk ekonomicznych

Zródło: opracowanie własne.

Tabela 10. Uczestnictwo w projektach badawczych w ramach Programu POTENCJAŁ Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Lp.	Okres realizacji	Tytuł tematu	Przyznana kwota	Rodzaj udziału
1	2021-2022	Termodynamiczne podstawy nauk ekonomicznych	26 980,41 zł	Członek zespołu badawczego
2	2020-2021	Optymalizacja systemu płacy minimalnej	13 150,00 zł	Członek zespołu badawczego

Zródło: opracowanie własne.

Także byłem uczestnikiem 2 projektów z zakresu edukacji ekonomicznej:

- 1) Projekt z zakresu edukacji ekonomicznej współfinansowany przez Narodowy Bank Polski w ramach Ogólnopolskiego Zjazdu Katedr Rachunkowości pt. „Egzogeniczne i endogeniczne uwarunkowania rachunkowości” (przyznana kwota przez NBP: 23 320,00 zł) – Załącznik 7.2;
- 2) Projekt edukacyjny „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego – Załącznik 7.3.

Istotne szczegóły powyższych 9 projektów badawczych oraz 2 projektów z zakresu edukacji ekonomicznej wykazałem w Załączniku 4, II.9 oraz II.13.

5.4. Staże w zagranicznych ośrodkach naukowych

Odbyłem 4 staże w ośrodkach naukowych zlokalizowanych w Ukrainie, Danii oraz Federacji Rosyjskiej (tabela 11):

Tabela 11. Staże w zagranicznych ośrodkach naukowych

Lp.	Ośrodek naukowy	Okres pobytu	Charakter pobytu
1	Department of Accounting and Taxation, Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman (Ukraine)	27.07.2019 - 03.09.2019	short-term scholar
2	Lviv Institute of the SHEI "Banking University" (Ukraina)	10.02.2017 - 18.02.2017	staż w ramach programu ERASMUS+ dla pracowników naukowo-dydaktycznych UEK
3	Aalborg Academy of Science (Denmark)	02.08.2016 - 06.08.2016	research scholar
4	Department of Audit and Internal Control, Saint Petersburg State University of Economics (Russian Federation)	23.03.2016 - 04.04.2016	staż naukowo-dydaktyczny w ramach umów wielostronnych

Zródło: opracowanie własne.

Wszystkie cztery pobyty wywarły znaczny wpływ na mój rozwój naukowy. Zdecydowanie najważniejszym z nich był pobyt naukowo-badawczy w Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman (Ukraina) (Załącznik 8.6). Pobyt we wspomnianym uniwersytecie był możliwy dzięki Grantu dla Młodych Naukowców UEK finansowanemu przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego RP i zaproszeniu, które wystosował Dziekan Faculty of Accounting and Management Taxation prof. dr hab. Mykola Bondar. Podczas tego pobytu realizowałem własny projekt badawczy pod tytułem "*Wage expectations of job seekers*", który przewidywał zebranie danych empirycznych o oczekiwaniach płacowych osób poszukujących pracę i był immanentnym elementem przedstawionego w Załączniku 4, I osiągnięcia naukowego.

Z kolei pobyt w Lviv Institute of the SHEI "Banking University" (Ukraina) w roku 2017 odbył się w ramach programu Erasmus+ dla pracowników naukowo-dydaktycznych UEK. W trakcie pobytu wygłosiłem 4 wykłady (8 godzin akademickich) dla studentów tej uczelni z przedmiotu Teoria rachunkowości (Załącznik 8.7). Prowadzone dyskusje naukowe w trakcie pobytu z pracownikami Instytutu stały się podstawą pomysłu napisania monografii, tematyka której dotyczyłaby pomiaru i opłacania kapitału ludzkiego w gospodarce Ukrainy. Przy okazji pobytu nawiązano współpracę z wydawnictwem Breza, które wydało w 2018 roku przygotowaną monografię pt. „Pomiar i opłacanie kapitału ludzkiego w gospodarce Ukrainy” [Renkas, 2018].

Pobyt w Aalborg Academy of Science (Dania) w roku 2016 miał charakter naukowo-badawczy i był finansowany ze środków przyznanego mi Grantu dla Młodych Naukowców UEK. Inspirujące dyskusje naukowe prowadzone w trakcie tego pobytu z pracownikami Akademii stały się podstawą pomysłu badań, dotyczących poziomu produktywności pracy w

krajach Unii Europejskiej. Ponadto w trakcie pobytu miałem możliwość korzystania ze zbiorów bibliotecznych Aalborg Academy of Science. Przeprowadziłem także wykład dla studentów Akademii z teorii rachunkowości (Załącznik 8.8).

Pobyt w Department of Audit and Internal Control, Saint Petersburg State University of Economics (Federacja Rosyjska) miał charakter naukowo-dydaktyczny i pozwolił przeprowadzić 8 godzin wykładów z przedmiotu Rozwój teorii rachunkowości dla studentów specjalności Rachunkowość i Audyt (Załącznik 8.9). Ważnym elementem tego pobytu stało nawiązanie współpracy z pracownikami Katedry Audytu i Kontroli Wewnętrznej, a w szczególności z Panią Kierownik Katedry Prof. dr hab. Natalią Kamordzhanową, z inicjatywy której rozpoczęły się wspólne prace nad przygotowaniem podręcznika z zaawansowanej rachunkowości finansowej i sprawozdawczości dla studentów drugiego stopnia szkół wyższych. Przy kontynuowaniu współpracy w kolejnych latach w ramach współpracy sieciowej współorganizowaliśmy konferencje naukowe dla studentów, doktorantów oraz pracowników akademickich, opublikowaliśmy dwie monografie, a przy przygotowaniu jednej z nich występowałem w roli współredaktora.

Zestawienie tych czterech zagranicznych pobytów wykazałem także w Załączniku 4, II.11.

5.5. Uczestnictwo w konferencjach naukowych

Dotychczas wygłosiłem 38 referatów na konferencjach naukowych (tabela 12), w tym:

- 31 referatów po uzyskaniu stopnia doktora,
- 7 referaty przed uzyskaniem stopnia doktora.

Uczestnictwo w konferencjach wraz z wygłoszeniem referatów miało na celu poddaniu weryfikacji środowiska naukowego moich osiągnięć badawczych, a także nawiązanie kontaktów naukowych z badaczami z krajowych i zagranicznych ośrodków naukowych.

Tabela 12. Liczba wystąpień na konferencjach naukowych

Typ konferencji	Po uzyskaniu stopnia doktora	Przed uzyskaniem stopnia doktora	Razem
Międzynarodowa zagraniczna	23	6	29
Międzynarodowa w Polsce	1	-	1
Krajowa	7	1	8
Razem	31	7	38
(w tym w języku angielskim)	(15)	(-)	(15)

Zródło: opracowanie własne.

Wśród konferencji, na których prezentowałem wyniki swoich badań po uzyskaniu stopnia doktora 24 miało charakter międzynarodowy (referaty były przygotowane i prezentowane w języku: angielskim – 15, rosyjskim – 3, ukraińskim – 5, polskim – 8), a 7 miało charakter krajowy. Wśród konferencji, na których prezentowałem wyniki swoich badań przed uzyskaniem stopnia doktora 6 miały charakter międzynarodowy (referaty były przygotowane i prezentowane w języku ukraińskim oraz rosyjskim). Certyfikaty potwierdzające uczestnictwo w wybranych konferencjach naukowych zamieściłem w Załączniku 8.38.

Do zagranicznych cyklicznych konferencji naukowych, w których uczestniczyłem wraz z referatem należą:

- International Conference on Thermodynamics 2.0 (Worcester, USA, 2020; Boone, USA, 2022);
- International Scientific Conference “Accounting, Analysis and Audit: History, Modernity and Development Prospects” (Saint-Petersburg, Russian Federation, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020);
- International Scientific and Practical Conference “Contemporary Entrepreneurship Development Strategies” (Saint-Petersburg, Russian Federation, 2017, 2018);
- International Scientific and Practical Conference “Accounting, Analysis, Audit and Taxation: Modern Paradigm in the Sustainable Development” (Kyiv, Ukraina, 2018, 2020, 2021);
- International Scientific and Practical Conference “Actual Problems of Accounting and Analytical Process in Business Management” (Mukachevo, Ukraina, 2021, 2022);
- International Scientific and Practical Conference “Modern Trends in the Development of Science and Education in the Conditions of Deepening European Integration Processes” (Mukachevo, Ukraina, 2022);
- International Scientific and Practical Conference “Integration of Ukraine into the European and World Financial Area” (Lviv, Ukraina, 2017);
- International Scientific and Practical Conference “Modern Determinants of Business Processes Development in Ukraine” (Kyiv, Ukraina, 2017, 2018);
- International Scientific Conference “Improving Accounting, Auditing and Analysis in the Current Conditions of Integration Processes in the World Economy” (Uzhgorod, Ukraina, 2015, 2018).

Szczegóły wszystkich 38 konferencji wraz z tytułami wygłoszonych referatów wykazałem w Załączniku 4, II.7.

Oprócz wykazanych prezentacji na 38 konferencjach naukowych, aktywnie uczestniczyłem w 16 innych konferencjach naukowych i okrągłych stołach. Ich szczegóły również wykazałem w Załączniku 4, II.7.

5.6. Wykonane recenzje

W latach 2015-2022 wykonałem 6 recenzji (w tym 5 po angielsku) do czasopism i Conference Proceedings (tabela 13). Ich szczegóły wykazałem w Załączniku 4, II.13.

Tabela 13. Podsumowanie wykonanych recenzji

Czasopismo / Conference Proceedings	Liczba recenzji (w tym po angielsku)
„Financial Space”	2 (2)
„Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości”	1 (0)
Razem czasopisma	3 (2)

Czasopismo / Conference Proceedings	Liczba recenzji (w tym po angielsku)
International Conference on Thermodynamics 2.0. Conference Proceedings	1 (1)
39th IBIMA Conference. Conference Proceedings	1 (1)
Trends in Accounting Research Conference. Conference Proceedings TARC 2015	1 (1)
Razem konferencje	3 (3)
Razem czasopisma i konferencje	6 (5)

Zródło: opracowanie własne.

5.7. Nagrody za działalność naukową i stypendia

19 lipca 2022 roku otrzymałem Nagrodę za wkład w badania naukowe prowadzone na gruncie gospodarki Ukrainy (kopia certyfikatu – Załącznik 8.10) w Programie “Science UA 2022” za monografię [Renkas, 2022]. Ta monografia stanowi element mojego osiągnięcia naukowego (Załącznik 4, I.B). W Kapitułę Nagrody zasiadali przedstawiciele Academy of Accounting Excellence, Narodowego Banku Ukrainy oraz Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman.

Ponadto otrzymałem 6 nagród Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za działalność naukową, w tym 4 po uzyskaniu stopnia doktora i 2 przed uzyskaniem stopnia doktora. Także jedną nagrodę Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie otrzymałem za osiągnięcia organizacyjne. Przedstawiam je zbiorczo w tabeli 13. Nagrody są przyznawane w danym roku (i wręczane z okazji Dnia Edukacji Narodowej) za osiągnięcia z poprzedniego roku kalendarzowego.

Tabela 13. Nagrody Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za osiągnięcia w dziedzinie naukowej oraz organizacyjne

Nr	Nagroda	Rok przyznania
Za osiągnięcia w dziedzinie naukowej		
1	Zespołowa pierwszego stopnia	2020
2	Indywidualna drugiego stopnia	2019
3	Indywidualna trzeciego stopnia	2017
4	Indywidualna drugiego stopnia	2015
5	Indywidualna trzeciego stopnia	2014
6	Indywidualna trzeciego stopnia	2013
Za osiągnięcia organizacyjne		
1	Zespołowa drugiego stopnia	2021

Zródło: opracowanie własne.

Powyższe nagrody wykazałem w Załączniku 4, II.5. Kopie potwierżeń umieszczam jako Załączniki 8.11-8.17.

W 2009 roku otrzymałem Stypendium Rządu RP dla Młodych Naukowców przeznaczone na pobyt naukowy w okresie od września 2009 r. do czerwca 2010 r. na

uczelniach polskich dla kandydatów z Europy Wschodniej, Rosji, krajów Azji Środkowej i Kaukazu (Załącznik 8.1).

Także, wraz z podjęciem studiów trzeciego stopnia na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie otrzymywałem stypendium doktoranckie (w latach 2010-2013).

6. Informacja o wykazywaniu się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.

6.1. Kierowanie międzynarodowym zespołem badawczym w ramach współpracy sieciowej

W latach 2019-2020 w ramach współpracy sieciowej kierowałem pracą międzynarodowego zespołu badawczego łączącego pracowników naukowych z Litwy (Vilnius University, Vytautas Magnus University), Polski (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie), Federacji Rosyjskiej (Narodowy Uniwersytet Ekonomiczny w Sankt-Petersburgu, Dalekowschodni Uniwersytet Federalny, Państwowy Uniwersytet w Orenburgu, Państwowy Uniwersytet w Vologodsku, Państwowy Uniwersytet Techniczny w Novosibirsku) oraz Białorusi (Białoruski Narodowy Uniwersytet Ekonomiczny). Zespół badawczy został powołany w ramach projektu „Methodology of development and shaping reporting of commercial organizations in the conditions of digital transformation” finansowanego ze środków Ministry of Education and Science of Russia in cooperation with Saint Petersburg State University of Economics (Załącznik 7.1).

Celem projektu było przeprowadzenie prac badawczych, w wyniku których zostały przedstawione propozycje udoskonalenia systemu wskaźników sprawozdawczości finansowej oraz raportowania niefinansowego, sporządzania sprawozdań finansowych przez małe i średnie przedsiębiorstwa, a także zalecenia dotyczące przeprowadzania rewizji finansowej w warunkach transformacji cyfrowej. Opracowane propozycje oraz wyniki prac zespołu zostały przedstawione w monografii pt. “Metodologiâ razvitiâ i formirovaniâ otčetnosti kommerčeskikh organizacij v usloviâh cifrovoj transformacii (tłumaczenie: Metodologia rozwoju i kształtowania sprawozdawczości organizacji komercyjnych w umowach transformacji cyfrowej)”, wydanej przez wydawnictwo RUSCIENCE w Moskwie, ISBN: 978-5-4365-6201-8.

6.2. Współpraca naukowa z Saint Petersburg State University of Economics

W 2016 roku odbyłem staż naukowo-dydaktyczny w Saint Petersburg State University of Economics (Federacja Rosyjska). Ważnym elementem tego pobytu stało nawiązanie współpracy naukowej z pracownikami Katedry Audytu i Kontroli Wewnętrznej, a w szczególności z Panią Kierownik Katedry Prof. dr hab. Natalią Kamordzhanową. Zostałem zaangażowany w prace nad przygotowaniem podręcznika z zaawansowanej rachunkowości finansowej i sprawozdawczości dla studentów drugiego stopnia szkół wyższych. Podręcznik został wydany w 2017 roku przez wydawnictwo Prospekt (ISBN: 978-5-392-25308-1).

W kolejnych latach w ramach współpracy sieciowej z Saint Petersburg State University of Economics uczestniczyłem w napisaniu dwóch monografii naukowych, a przy przygotowaniu jednej z nich występowałem w roli współredaktora naukowego (Załącznik 4, II.3).

Także w 2020 roku byłem członkiem komitetu organizacyjnego XV International Scientific Conference „Accounting, Analysis and Audit: History, Modernity and Development Prospects” organizowanej na bazie Saint Petersburg State University of Economics.

6.3. Współpraca naukowa z Mukachevo State University

W latach 2020-2022 w ramach umów wielostronnych organizowałem wymianę międzynarodową, której efektem były staże naukowe pracowników Mukachevo State University na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. W związku z nawiązaną w trakcie organizowanych staży współpracą z pracownikami wymienionego Uniwersytetu w 2021 roku zostałem zaproszony w skład Zespołu Eksperckiego, którego zadaniem była ocena i przygotowanie dokumentacji roboczej w celu rozpoczęcia prac nad uruchomieniem studiów trzeciego stopnia w Mukachevo State University. W skład Zespołu weszły także pracownicy Lviv University of Trade and Economics. Procedura była zapoczątkowana „okrągłym stołem” (Załącznik 8.18), który zainicjował dyskusje oraz prace nad przygotowaniem stosownej dokumentacji, uzasadnień i opisu zaplecza badawczego, niezbędnego dla kształcenia przyszłych słuchaczy. W wyniku prac Zespołu Eksperckiego Mukachevo State University otrzymał pozytywną ocenę komisji ministerialnej i uzyskał uprawnienia do prowadzenia studiów trzeciego stopnia.

6.4. Współpraca naukowa z Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman

Współpracę naukową z Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman (Ukraina) rozpocząłem w 2017 roku, kiedy w ramach umów wielostronnych organizowałem wymianę międzynarodową, efektem której były staże naukowe pracowników tej uczelni w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Była ona kontynuowana w trakcie realizacji Grantu dla Młodych Naukowców UEK (nr 102WZ-KR/04/2019/M/9102) finansowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego RP, kiedy na zaproszenie Dziekana Faculty of Accounting and Management Taxation prof. dr hab. Mykoly Bondara odbyłem staż naukowy w Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman, realizując własny projekt badawczy pod tytułem „*Wage expectations of job seekers*”. Dzięki współpracy z urzędami pracy z pięciu regionów Ukrainy w trakcie pobytu pozyskałem dane empiryczne wykorzystane w badaniach, których wyniki prezentowane są w monografii „Termodynamiczny model pomiaru kapitału ludzkiego w zastosowaniach do kształtowania wynagrodzeń za pracę”.

Ponadto, w latach 2020 oraz 2021 byłem członkiem komitetu organizacyjnego dwóch międzynarodowych konferencji naukowych, organizowanych na bazie Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman.

6.5. Udział w projekcie „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”

W latach 2016-2018 brałem udział w realizacji nowatorskiego projektu edukacyjnego „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”. Jego celem było podniesienie u uczniów kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw umożliwiających kontynuowanie nauki na kolejnym szczeblu edukacyjnym, a wśród nauczycieli podniesienie kompetencji w dziedzinie technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz podniesienia jakości nauczania i uczenia się w środowisku cyfrowym.

Projekt „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania” był realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego w formule partnerskiej we współpracy z:

- 8 uczelniami wyższymi (Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie (informatyka, fizyka); Uniwersytet Jagielloński w Krakowie (biologia, matematyka, prawne metody rozwiązywania problemów, rozwijanie umiejętności pracy zespołowej w kontekście środowiska pracy, geografia); Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie (przedsiębiorczość, matematyka z elementami rachunkowości); Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki (chemia); Uniwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie (język angielski, język francuski, język niemiecki); Wyższa Szkoła Turystyki i Ekologii w Suchej Beskidzkiej (informatyka); Uniwersytet Rolniczy (biologia); Akademia Nauk Stosowanych w Tarnowie (chemia, język angielski));
- 2 organizacjami pozarządowymi (Fundacja Centrum Kopernika (rozwijanie kompetencji uczenia się); Stowarzyszenia „Miasta w Internecie” w Tarnowie (szkolenia dla nauczycieli, uczniów, rodziców));
- Małopolskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli.

W ramach projektu byłem odpowiedzialny za opracowanie i złożenie wniosku o uruchomienie obszaru „Matematyka z elementami rachunkowości”. Po jego uruchomieniu uczestniczyłem w opracowaniu scenariuszy do zajęć dydaktycznych, które później osobiście prowadziłem. Także prowadziłem koła naukowe oraz warsztaty weekendowe (Załącznik 7.3).

Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

7. Działalność dydaktyczna, szkoleniowa, ekspercka i organizacyjna

7.1. Działalność dydaktyczna w kraju

Przed uzyskaniem stopnia doktora, w latach 2012-2014, prowadziłem zajęcia dydaktyczne w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie w ramach studiów licencjackich i magisterskich w formie ćwiczeń (w tym także w formie laboratoriów komputerowych).

Po uzyskaniu stopnia doktora, w latach 2015-2022, prowadziłem zajęcia dydaktyczne w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie w ramach studiów licencjackich i magisterskich w formie seminariów, wykładów i ćwiczeń (w tym także w formie laboratoriów komputerowych). Zajęcia dydaktyczne odbywałem także w

Zamiejscowym Ośrodku Dydaktycznym Uniwersytetu Ekonomicznego w Dębicy. Ponadto prowadziłem zajęcia dydaktyczne, koła naukowe oraz warsztaty weekendowe w ramach Projektu „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania”, który był realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego we współpracy z 8 uczelniami wyższymi, 2 organizacjami pozarządowymi oraz przy współpracy Małopolskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli.

Prowadziłem zajęcia dydaktyczne na studiach licencjackich i magisterskich z następujących przedmiotów:

- Podstawy rachunkowości,
- Rachunkowość,
- Rachunkowość finansowa,
- Zaawansowana rachunkowość finansowa,
- Organizacja rachunkowości,
- Matematyka z elementami rachunkowości,
- Rachunkowość i sprawozdawczość,
- Sprawozdawczość finansowa,
- Analiza sprawozdań finansowych,
- Audyt finansowy,
- Audyt finansowy w jednostkach sektora publicznego,
- Rewizja i audyt wewnętrzny,
- Rachunek kosztów,
- Rachunek kosztów i rachunkowość zarządcza,
- Podstawy rachunkowości zarządczej,
- Rachunkowość zarządcza,
- Zaawansowana rachunkowość zarządcza,
- Informatyka w rachunkowości,
- Programy komputerowe w rachunkowości,
- Pomiar i sprawozdawczość kapitału ludzkiego,
- Teoretyczne podstawy ekonomii pracy,
- Pomiar i zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie,
- Seminarium licencjackie,
- Seminarium magisterskie.

Co roku są uruchamiane zgłaszane przeze mnie trzy wykłady do wyboru, które są powiązane tematycznie z moimi zainteresowaniami naukowymi:

- Pomiar i sprawozdawczość kapitału ludzkiego,
- Pomiar i zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie,
- Teoretyczne podstawy ekonomii pracy.

Jestem autorem sylabusów do następujących przedmiotów:

- Audyt finansowy (kierunek Rachunkowość i controlling),
- Audyt finansowy w jednostkach sektora publicznego (kierunek Gospodarka i administracja publiczna),

- Pomiar i sprawozdawczość kapitału ludzkiego (kierunek Rachunkowość i controlling),
- Pomiar i zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie (kierunek Zarządzanie zasobami ludzkimi),
- Rewizja i audyt wewnętrzny (kierunek Rachunkowość i controlling),
- Teoretyczne podstawy ekonomii pracy (kierunek Rachunkowość i controlling).

Pod moją opieką obroniono 234 prace licencjackie i magisterskie (tabela 14).

Tabela 14. Zestawienie liczby obronionych prac napisanych pod kierunkiem habilitanta w podziale na typ seminarium

Typ seminarium	Liczba obronionych prac
Magisterskie	39
Licencjackie	195
Razem	234

Zródło: opracowanie własne

Jako dydaktyk jestem bardzo dobrze oceniany przez studentów, a moje miejsce w rankingu wykładowców Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie systematycznie rośnie (tabela 15). Kopię potwierdzenia zamieszczam jako Załącznik 8.19.

Tabela 15. Miejsca habilitanta w rankingu wykładowców Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Semestr i rok akademicki	Miejsce w rankingu w ramach Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie	Miejsce w rankingu w ramach Instytutu Zarządzania
Semestr letni 2021/2022	9 (w skali Uczelni bez wyróżniania grup stanowisk)	5
Semestr zimowy 2021/2022	4 (w skali Uczelni bez wyróżniania grup stanowisk)	4
Semestr letni 2020/2021	14 (w skali Uczelni bez wyróżniania grup stanowisk)	14
Semestr zimowy 2020/2021	26 (w grupie adiunktów/starszych wykładowców)	14
Semestr letni 2019/2020	20 (w grupie adiunktów/starszych wykładowców)	37

Zródło: opracowanie własne na podstawie informacji uzyskanych w Biurze Pełnomocnika ds. Jakości Kształcenia (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)

Także dobra ocena studentów przejawia się w niejednokrotnym wyróżnieniu w konkursie „Mentorzy UEK – Plebiscyt na najlepszego prowadzącego Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie”. Trzykrotnie w latach 2019-2021 zostawałem laureatem tego konkursu w kategoriach „Pozytywna dusza” i „Uśmiechnięty prowadzący” (tabela 16). Kopię potwierdzenia zamieszczam jako Załączniki 8.20-8.25.

Tabela 16. Uzyskane wyróżnienia w konkursie „Mentorzy UEK – Plebiscyt na najlepszego prowadzącego Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie”

Rok	Miejsce i kategoria
2021	Pierwsze miejsce w nominacji „Mentor UEK” w kategorii POZYTYWNA DUSZA
2020	Pierwsze miejsce w nominacji „Mentor UEK” w kategorii POZYTYWNA DUSZA
2019	Pierwsze miejsce w nominacji „Mentor UEK” w kategorii UŚMIECHNIĘTY PROWADZĄCY
2018	II miejsce w nominacji „Mentor UEK” w kategorii UŚMIECHNIĘTY PROWADZĄCY
2017	III miejsce w nominacji „Mentor UEK” w kategorii UŚMIECHNIĘTY PROWADZĄCY
2015	III miejsce w nominacji „Mentor UEK” w kategorii UŚMIECHNIĘTY PROWADZĄCY

Zródło: opracowanie własne

Oprócz działalności dydaktycznej w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie także prowadziłem zajęcia dydaktyczne z różnych przedmiotów w:

- Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego od 10.2022 r. i nadal;
- Wyższej Szkole Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie w latach 2019-2022, gdzie byłem m.in. także odpowiedzialny za utworzenie specjalności „Zarządzanie w instytucjach bezpieczeństwa” na kierunku „Bezpieczeństwo wewnętrzne” i opracowanie do niej programu studiów;
- Społecznej Akademii Nauk w Krakowie w latach 2017-2019;
- Krakowskiej Szkole Biznesu UEK w latach 2016-2018;
- Wyższej Szkole Ubezpieczeń w Krakowie w latach 2016-2017.

7.2. Działalność dydaktyczna za granicą

Istotnym elementem mojego rozwoju dydaktycznego jest współpraca z zagranicznymi uczelniami w tym zakresie. Prowadziłem wykłady z teorii rachunkowości w kilku krajach (Dania, Ukraina, Federacja Rosyjska) (tabela 16).

Tabela 16. Działalność w zakresie dydaktyki w zagranicznych uniwersytetach

Uniwersytet	Kraj	Okres pobytu
Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman	Ukraina	27.07.2019 - 03.09.2019
Lviv Institute of the SHEI “Banking University”	Ukraina	10.02.2017 - 18.02.2017
Aalborg Academy of Science	Dania	02.08.2016 - 06.08.2016
Saint Petersburg State University of Economics	Federacja Rosyjska	23.03.2016 - 04.04.2016

Zródło: opracowanie własne.

Prowadzenie zajęć dydaktycznych na zagranicznych uczelniach potwierdzają Załączniki 8.7-8.9.

Ponadto uczestniczyłem w tworzeniu studiów trzeciego stopnia w Mukachevo State University (Ukraina). Proces był zapoczątkowany “okrągłym stołem” we współpracy z Lviv University of Trade and Economics (Załącznik 8.18).

Także, uczestniczyłem w pracach zespołu międzynarodowego, w który wchodziłi nauczyciele akademicy z Białorusi, Federacji Rosyjskiej i Polski, opracowującego podręcznik z zaawansowanej rachunkowości finansowej i sprawozdawczości dla studentów studiów magisterskich w Państwowym Uniwersytecie Ekonomicznym w Sankt-Petersburgu. Bardziej szczegółowy opis wydanego podręcznika przedstawiam w kolejnym punkcie.

7.3. Publikacje i materiały dydaktyczne

Moje doświadczenie i zainteresowania dydaktyczne związane z teorią rachunkowości doprowadziły do wydania podręcznika z zaawansowanej rachunkowości finansowej i sprawozdawczości dla studentów studiów magisterskich, którego jestem współautorem (wraz z prof. dr hab. Natalią Kamordzhanową (Federacja Rosyjska), prof. dr hab. Dmitriem Pankovym (Białoruś), prof. dr hab. Mieczysławem Dobiją (Polska) i dr Julią Smolnikową (Federacja Rosyjska)). Szczegóły tej publikacji wykazałem w Załączniku 4, II.2.3, a Załącznik 8.37 zawiera podziękowanie Rektora Państwowego Uniwersytetu Ekonomicznego w Sankt-Petersburgu za wkład w rozwój systemu przygotowania wysoko wykwalifikowanych specjalistów na studiach magisterskich PUEwStP. Wspomniany podręcznik jest wykorzystywany w trakcie prowadzenia zajęć dydaktycznych w Państwowym Uniwersytecie Ekonomicznym w Sankt-Petersburgu, jak i w innych ośrodkach akademickich Federacji Rosyjskiej. Podręcznik ten jest częścią literatury podstawowej do przedmiotów Rachunkowość finansowa i Sprawozdawczość finansowa dla studentów studiów magisterskich.

Jestem także współautorem scenariuszy i materiałów dydaktycznych (wraz z dr Kingą Bauer) do zajęć prowadzonych na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie w ramach Projektu „Małopolska Chmura Edukacyjna – nowy model nauczania” (projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego). Szczegóły projektu zostały przedstawione powyżej w punkcie 6.5 oraz w Załączniku 4, II.15.

7.4. Działalność szkoleniowa

Moja działalność szkoleniowa związana jest z Szkołą policealną „Sukces” w Krakowie. W latach 2013-2014 prowadziłem w języku polskim, rosyjskim oraz ukraińskim szkolenia, przygotowujące ich uczestników do egzaminu w ramach kwalifikacji zawodowej „Technik rachunkowości”.

Szkolenia obejmowały następujące moduły:

- Programy komputerowe w rachunkowości:
 - Symfonia Finanse i Księgowość,
 - Symfonia Kadry i Płace,
 - Płatnik;
- Organizacja pracy biurowej.

Od uczestników szkoleń otrzymałem bardzo wysokie oceny.

7.5. Działalność ekspercka

W 2021 roku zostałem zaproszony w skład Zespołu Eksperckiego powołanego przez Mukachevo State University. Zadaniem zespołu była ocena i przygotowanie dokumentacji roboczej w celu rozpoczęcia prac nad uruchomieniem studiów trzeciego stopnia w Mukachevo State University (Ukraina). Do moich zadań należało m.in. czynny udział w dyskusjach oraz posiedzeniach okrągłych stołów (Załącznik 8.18), przewidujących przygotowanie stosownej dokumentacji, uzasadnień i opisu zaplecza badawczego, niezbędnego dla przyszłych słuchaczy, odbycia spotkania z komisją ministerialną, przeprowadzającą akredytację uruchamianych studiów. W wyniku pracy Zespołu Eksperckiego Mukachevo State University złożył niezbędną dokumentację i, po otrzymaniu pozytywnej oceny, uzyskał uprawnienia do uruchomienia studiów trzeciego stopnia. Szczegółowe informacje wykazałem w Załączniku 4, III.5-6.

7.6. Działalność organizacyjna

Byłem członkiem komitetu organizacyjnego pięciu zagranicznych konferencji międzynarodowych: XV International Scientific Conference „Accounting, Analysis and Audit: History, Modernity and Development Prospects” (21.10.2020, Sankt-Petersburg, Federacja Rosyjska) – Załącznik 8.26; VI International Scientific and Practical Conference „Accounting, Analysis, Audit and Taxation: A Modern Paradigm in the Context of Sustainable Development” dedicated to the 20th anniversary of the Audit Department (10.12.2020, Kyiv, Ukraina) – Załącznik 8.27; VII International Scientific and Practical Conference „Accounting, Analysis, Audit and Taxation: A Modern Paradigm in the Context of Sustainable Development” (9-10.12.2021, Kyiv, Ukraina) – Załącznik 8.28; International Scientific Conference “Institutional Framework for Sustainable Development Economic Entities in the Context of Integration and Globalization Processes” (23.04.2015, Harkiv, Ukraina); International Scientific Conference on the Problems of Accounting, Analysis, Audit and Reporting (21-22.04.2015, Uzhgorod, Ukraina), oraz jednego Międzynarodowego Okrągłego Stołu “Kierownictwo naukowe przygotowaniem doktorów: nowe wyzwania, nowe narzędzia” (25.06.2021, Lviv, Ukraina), organizowanego przez Mukachevo State University (Ukraina), Lviv University of Trade and Economics (Ukraina) oraz Katedrę Rachunkowości Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie – Załącznik 8.18.

Byłem przewodniczącym komitetu organizacyjnego oraz członkiem komitetu naukowego krajowej Konferencji Naukowej “Zagrożenia ekonomiczne w kontekście nauk o bezpieczeństwie” organizowanej przez Wyższą Szkołę Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie (26.11.2021, Kraków, Polska) – Załącznik 8.29.

Byłem także członkiem komitetu organizacyjnego dwóch krajowych konferencji naukowych:

1) Ogólnopolskiego Zjazdu Katedr Rachunkowości 2020 „Egzogeniczne i endogeniczne uwarunkowania rachunkowości” (23-25.09.2020, Kraków, Polska). W Komitecie organizacyjnym m.in. pełniłem funkcję koordynatora ds współpracy ze Sponsorami, Partnerami i Patronami – Załącznik 8.30. Także w ramach pełnionych funkcji odpowiadałem za przygotowanie i złożenie wniosku o dofinansowanie projektu z zakresu edukacji ekonomicznej do Narodowego Banku Polskiego, jak również jego rozliczenie

finansowe i złożenie sprawozdania merytorycznego z realizacji projektu. Szczegóły projektu wykazałem w Załączniku 4, II.8.7 oraz II.9.1;

2) Konferencji Naukowej „Gospodarka Polski 1990-2019. O lepszy model gospodarki opartej na wiedzy” (4-5.06.2019, Kraków, Polska) – Załącznik 8.31.

Przewodniczyłem trzem sesjom naukowym w trakcie trzech konferencji międzynarodowych: International Conference on Thermodynamics 2.0. T2022 (18-20.07.2022, Boone, USA), International Conference on Thermodynamics 2.0. T2020 (22-24.06.2020, Worcester, USA), II International Scientific and Practical Conference “Contemporary Entrepreneurship Development Strategies” (25-26.01.2018, Saint-Petersburg, Federacja Rosyjska) – Załączniki 8.32-34, oraz sesji plenarnej na krajowej Konferencji Naukowej “Zagrożenia ekonomiczne w kontekście nauk o bezpieczeństwie” organizowanej przez Wyższą Szkołę Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie (26.11.2021, Kraków, Polska) – Załącznik 8.29.

Jestem zaangażowany w działalność organizacyjną na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

W latach 2016-2020 byłem członkiem Rady Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (kadencja 2016-2020, obwód IV, kuria II).

W październiku 2022 zostałem powołany przez Dyrektora Instytutu Informatyki, Rachunkowości i Controllingu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie prof. UEK dra hab. Marcina Jędrzejczyka na sekretarza Instytutowego Zespołu ds. Nostryfikacji Dyplomów Ukończenia Studiów Wyższych Uzyskanych za Granicą.

W latach 2014 oraz 2015 zostałem powołany przez Prorektora ds. Kształcenia i Studentów UEK prof. dra hab. Krzysztofa Surówkę na sekretarza Komisji Rekrutacyjnej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Do zadań sekretarza należało przyjmowanie dokumentacji rekrutacyjnej, tworzenie teczek osobowych i kartotek z dokumentacją rekrutacyjną oraz udzielanie niezbędnej informacji rekrutacyjnej.

W latach 2015-2019 pełniłem funkcję opiekuna praktyk studenckich na kierunku Rachunkowość i Controlling (specjalność Rachunkowość). Do obowiązków opiekuna praktyk wchodziło przygotowywanie i podpisywanie umów o praktyki ze strony Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, sprawdzanie i monitorowanie harmonogramu odbywania praktyk, zaliczanie praktyk zawodowych na podstawie przedłożonego raportu oraz gromadzenie i archiwizowanie niezbędnej dokumentacji.

Pełniłem także funkcję sekretarza przy obronie pracy doktorskiej mgr Marka Mikoszy pt.: „Presumpcja i realizacja pomiaru wartości intelektualnej w przedsiębiorstwie” przygotowanej pod kierunkiem prof. UEK dr hab. Marcin Jędrzejczyk na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Obrona odbyła się w dniu 31 stycznia 2019 r.

Uczestniczyłem również w Dniach Otwartych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie aktywnie promując specjalność Rachunkowość, a także kierunek Rachunkowość i Controlling. Brałem udział w następujących edycjach Dni Otwartych: 23.03.2018, 17.03.2017, 18.03.2016, 26.03.2015, 25.03.2014.

W latach 2011, 2017, 2019, 2020 oraz 2022 współorganizowałem wymianę międzynarodową, której efektem były staże naukowe pracowników Kyiv National Economics University named after Vadym Hetman (Ukraina), Zhytomyr Polytechnic State University (Ukraina), Mukachevo State University (Ukraina) na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie.

Wspierałem działalność kół naukowych działających na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Byłem członkiem jury w debacie oksfordzkiej „Sharing economy to model posiadania w przyszłości” (16.03.2017), którą prowadzili przedstawiciele Koła Naukowego Controllingu i Finansów oraz Koła Naukowego Rynku Kapitałowego – INDEX. Dla członków Koła Naukowego Polityki Regionalnej organizowałem dwa staże naukowe w Zhytomyr Polytechnic State University (Ukraina): 3-7 maja 2010 roku oraz 2-6 maja 2011 r. W trakcie stażu z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych wspólnie promowaliśmy specjalności i kierunki dostępne na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie.

Również byłem zaangażowany w działalność organizacyjną na rzecz Wyższej Szkoły Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie.

W grudniu 2019 roku zostałem powołany przez Rektora Wyższej Szkoły bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie prof. WSBPI, dra hab. Juliusza Piwowarskiego na opiekuna studentów zagranicznych, studiujących na kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne. Do zadań opiekuna należało udzielanie studentom pomocy w rozwiązywaniu problemów związanych z tokiem studiów, sprawami bytowymi i socjalnymi.

W Wyższej Szkole Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie odpowiadałem także za utworzenie specjalności „Zarządzanie w instytucjach bezpieczeństwa” na kierunku „Bezpieczeństwo wewnętrzne”. Dla tej specjalności opracowałem całościowy program studiów I i II stopnia (trzyletnie studia licencjackie oraz dwuletnie studia magisterskie).

Kraków, 8 listopada 2022 r.


.....

Jurij Renkas